

**AVVISO MOBILITA' N. 1 POSTO DI
FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DEI FUNZIONARI ED EQ
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 21 del 20/02/2024 così come modificato con delibera di Giunta n. 71 del 06/06/2024 e successivamente con delibera di Giunta Comunale n. 84 del 23/07/2024;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto dell'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

In esecuzione della propria Determinazione n. 20/2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura presso il Comune di Cigliano di n. 1 posto di " Funzionario di Polizia Municipale" - Area dei Funzionari ed EQ - a tempo pieno e indeterminato.

Art. 1 - Descrizione del profilo professionale

Le mansioni ascrivibili al profilo di Funzionario di Polizia Municipale, oggetto della presente procedura sono riconducibili alle declaratorie i cui all'allegato A) del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, relative all'Area Funzionari ed EQ.

Il profilo professionale oggetto della presente procedura risponde alla seguente descrizione:

Funzionario di Polizia Municipale è un profilo inserito nell'Area contrattuale Funzionari ed EQ, con riferimento al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022.

Il candidato a ricoprire il ruolo di Funzionario di Polizia Municipale deve essere in possesso di conoscenze e competenze specifiche, con frequente necessità di aggiornamento, che gli consentano di svolgere autonomamente le seguenti attività, a titolo indicativo: ● Polizia Locale e Amministrativa; ● Polizia Stradale; ● Polizia Giudiziaria; ● Pubblica Sicurezza; ● Servizi ausiliari; ● Polizia Commerciale e Annonaria, ovvero funzioni di controllo, verifica ed eventuali sanzioni in materia di commercio, attività produttive e polizia amministrativa; ● Controlli sui cantieri e conseguenti provvedimenti sanzionatori in materia di edilizia, ambientale e sulle reti stradali e controlli in materia ambientale; ● Controlli anagrafici; ● Servizi in occasione di manifestazioni ● Gestione Sportello Unico Attività produttive ● Gestione dei processi, anche complessi, nei diversi ambiti giuridico-amministrativi di intervento dell'Ente relativamente a tutte le incombenze dei settori nei quali è articolato secondo il proprio sistema organizzativo. Il candidato dovrà inoltre essere in possesso di capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività e competenze attitudinali adeguate al ruolo.

Il candidato inoltre dovrà rispondere alle seguenti caratteristiche: Competenze - capacità di proporre soluzioni operative, anche complesse, relative alla realizzazione delle attività di competenza; - capacità di

verificare che le procedure di lavoro siano sempre aggiornate al quadro normativo di riferimento e che le modalità di lavoro rispondano a criteri di efficacia, efficienza ed economicità; - capacità di verificare che le procedure di lavoro siano sempre aggiornate al quadro normativo di riferimento e che le modalità di lavoro rispondano a criteri di efficienza; - ottime capacità tecniche specialistiche relative al settore di appartenenza; - ottime capacità di pianificare, programmare e organizzare le attività di competenza. Comportamenti, ruolo e relazioni - autonomia nell'ambito delle attività svolte, sia amministrative che tecniche, con relativa responsabilità di risultato rispetto agli interventi realizzati e all'eventuale coordinamento di gruppi di operatori - Orientamento alla corretta ed efficiente applicazione e semplificazione delle procedure, all'ottimizzazione dei tempi e dei costi; - Orientamento al risultato, all'attenzione e al soddisfacimento delle esigenze e richieste dell'utenza; - Relazioni interne all'unità organizzativa di appartenenza e costanti rapporti con altre unità organizzative dell'ente al fine di gestire processi intersettoriali; - Relazioni esterne con istituzioni pubbliche e private; - Relazioni dirette con l'utenza.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno (salvo quanto di seguito previsto) e indeterminato, presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 alle quali sia applicabile il CCNL del Comparto Funzioni Locali, inquadrati nel profilo professionale di Funzionario di Polizia Municipale (o figura professionale con denominazione equivalente) appartenenti all'Area dei Funzionari ed EQ;
- aver una anzianità di servizio nel profilo considerato di almeno 2 anni e aver superato il corso di formazione regionale obbligatorio;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio, o equipollenti o equiparati: ■ Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o Ingegneria Gestionale; Oppure: ■ Laurea Specialistica (LS) – DM 509/99 o Laurea Magistrale (LM) – DM 270/04 – equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 a uno dei Diplomi di Laurea del vecchio ordinamento sopraindicati; Oppure una tra le seguenti Lauree Triennali: DM 509/1999 02 – Scienze dei servizi giuridici 15 – Scienze politiche e delle relazioni internazionali 17 – Scienze dell'economia e della gestione aziendale 19 – Scienze dell'amministrazione 28 – Scienze economiche 31 - Scienze giuridiche DM 270/2004 L-14 – Scienze dei servizi giuridici L-16 – Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione L-18 – Scienze dell'economia e della gestione aziendale L-33 – Scienze economiche L-36 - Scienze politiche e delle relazioni internazionali;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico - fisica all'impiego;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (requisito richiesto solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità ovvero non avere procedimenti disciplinari in corso;
- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi;
- disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma d'ordinanza ed alla conduzione dei mezzi in dotazione alla Polizia Locale;
- patente tipo A;
- patente tipo B;
- nulla osta o preventivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione o dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta.

I candidati dovranno in ogni caso essere comunque in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 487/1994.

I prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità ed alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione della procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute. Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, sarà richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura. I candidati dovranno indicare in sede di presentazione della domanda di partecipazione inerente al presente avviso il proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

Saranno escluse le domande:

- inoltrate con modalità diverse da quelle previste;
- mancanza di requisiti di partecipazione richiesti;
- presentate oltre la scadenza prevista;
- non regolarizzate e/o non integrate nel termine assegnato.

Art. 3 - Presentazione candidatura

I candidati dovranno inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a loro intestato o indirizzo e-mail su cui inoltrare eventuali comunicazioni. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196/2003. Nell'apposito format di presentazione della domanda, tenuto conto

dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione, come sopra elencati. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle stesse. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>".

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. La domanda non è in nessun modo vincolante per l'Amministrazione Comunale. L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza. L'Amministrazione Comunale si riserva altresì la facoltà di utilizzare l'esito della presente selezione per ulteriori assunzioni o, nel caso, di bandire una nuova selezione per la medesima figura professionale anche in presenza di candidati ritenuti comunque idonei alla presente selezione. Termine per la presentazione della domanda La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere presentata tramite il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, **entro le ore 23.59 del giorno 04/10/2024**. Tale termine è perentorio e saranno accettate dal Portale esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro lo stesso termine. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio le domande che risultino incomplete o carenti delle dichiarazioni richieste dal presente avviso o della relativa documentazione, fatta eccezione per le dichiarazioni e la documentazione d'obbligo, a pena di esclusione. Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati interessati esclusivamente con comunicazione individuale ai recapiti di posta elettronica certificata o non certificata o al domicilio digitale indicati nella domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il curriculum formativo e professionale del candidato, caricato sul Portale InPA in formato pdf, debitamente datato e sottoscritto dallo stesso. Il curriculum dovrà, quantomeno, contenere l'indicazione dei giudizi valutativi riportati nell'ultimo triennio di servizio nella PA. Qualora l'ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione.

Art. 4 - Ammissibilità delle domande

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate – alla luce dei requisiti previsti dal presente avviso – dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità indicate ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura. Il presente avviso non vincola il Comune di Cigliano che si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non tener

conto delle domande presentate e non dar corso alla selezione. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

Art. 5 - Modalità e criteri di scelta del candidato

La scelta del personale da assumere sarà effettuata da un'apposita commissione sulla base del curriculum professionale presentato, integrato – a seguito dell'analisi del curriculum- da un colloquio finalizzato ad accertare competenze, predisposizioni, attitudini e motivazioni del candidato in relazione ai posti da coprire. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà comunicato attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cigliano. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione. La commissione valuterà il candidato tenendo conto dei seguenti criteri: 1) Attinenza del curriculum al profilo oggetto bando di mobilità; 2) Preparazione professionale specifica; 3) Conoscenze di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia; 4) Attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione. La Commissione, al fine della compilazione della graduatoria, potrà attribuire a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva il punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:

a) valutazione del *curriculum vitae* max. 10 punti

b) esito del colloquio max. 20 punti

Il colloquio avrà luogo presso il Comune di Cigliano – Piazza Martiri della Libertà 18, **il giorno 8 ottobre 2024 alle ore 9.30**. I candidati che a seguito di convocazione non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciatari e dichiarati decaduti dall'ammissione alla procedura. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 16/20. L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Cigliano. La pubblicazione su portale "inPA" avrà valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati

Art. 6 - Esito procedura

La presente procedura non assume in alcun modo carattere concorsuale e, pertanto, non determina alcun diritto al posto anche in caso di individuazione di candidati idonei. L'amministrazione pertanto si riserva il diritto di non procedere all'assunzione. Inoltre, non sono applicabili le specifiche riserve di legge. Espletati tutti i colloqui la commissione redigerà la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il conteggio relativo al curriculum e quello relativo al colloquio. L'autonomia discrezionale della commissione esaminatrice nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire è esercitata anche con l'eventuale mancata individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico da ricoprire. La Commissione potrà valutare la necessità di stilare una graduatoria di soggetti idonei da utilizzare per ulteriori esigenze che dovessero determinarsi per quanto previsto dalla programmazione assunzionale. In caso di pari merito si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5, co. 4 del DPR 487/1994. Il presente avviso non vincola l'Amministrazione comunale che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la presente procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso alla selezione a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi/finanziari o per diverse esigenze organizzative dell'Ente. Resta salva la più ampia autonomia discrezionale della Commissione nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. L'esercizio di tale autonomia potrà comportare anche l'eventuale mancata individuazione di soggetti di gradimento. In caso di esito positivo della procedura di mobilità, ossia a seguito dell'individuazione del candidato individuato come idoneo dalla Commissione ed a seguito della conclusione della procedura stessa, la decorrenza presunta della mobilità sarà entro il mese di ottobre 2024, salvo diversa disposizione del Comune di Cigliano.

Ai fine del perfezionamento del passaggio tramite mobilità il candidato ritenuto idoneo e successivamente convocato dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro. Al termine della procedura di valutazione delle candidature pervenute, il Comune di Cigliano acquisirà, per i soli candidati selezionati, il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza del dipendente se necessario ovvero attestazione della non obbligatorietà del medesimo, in relazione al dipendente interessato, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia. Qualora il consenso/nulla osta non sia necessario, il trasferimento e la sottoscrizione del contratto di lavoro dovrà avvenire nel termine fissato dal Comune di Cigliano, ferme restando eventuali richieste di differimento ai sensi di legge che dovranno essere indicate dall'Amministrazione cedente. Laddove il trasferimento sia subordinato, ai sensi della vigente normativa, al nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza, il rilascio e la decorrenza dovranno risultare compatibili con le esigenze organizzative del Comune di Cigliano, che si riserva di non procedere alla mobilità qualora la decorrenza risulti incompatibile con le predette esigenze. In ogni caso il Comune di Cigliano provvederà, per quanto possibile, a definire la data di decorrenza dell'effettivo trasferimento in accordo con l'Amministrazione di provenienza; qualora non si raggiunga un'intesa sulla decorrenza (o qualora il nulla osta richiesto non venga rilasciato), sarà fissato un termine trascorso il quale l'Amministrazione comunale avrà facoltà di non dare corso alla mobilità o di individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno partecipato alla selezione.

Art. 7 - **Trattamento economico** Il trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, con riferimento all'area di inquadramento. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 8 - **Riservatezza** Il Comune di Cigliano in qualità di titolare, in ossequio al Regolamento U.E. 2016/679 (G.P.D.R.) tratterà i dati personali, conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria di cui al presente bando. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente da personale interno autorizzato ed espressamente incaricato. I dati potranno essere trasmessi a qualsiasi altro soggetto pubblico nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente bando ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato. Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura concorsuale. Gli interessati potranno esercitare i propri diritti (artt. 15 e ss. del G.P.D.R.) presentando apposita istanza.

Art. 9 - **Altre informazioni**

Per informazioni inerenti al presente avviso di mobilità, rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Cigliano tel. 0161/423142 orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e il martedì e giovedì anche dalle 16.00 alle 17.30.