

# COMUNE DI CIGLIANO

(Provincia di Vercelli)

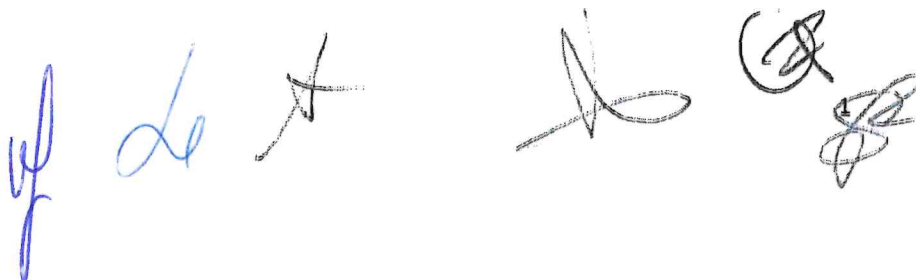
## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

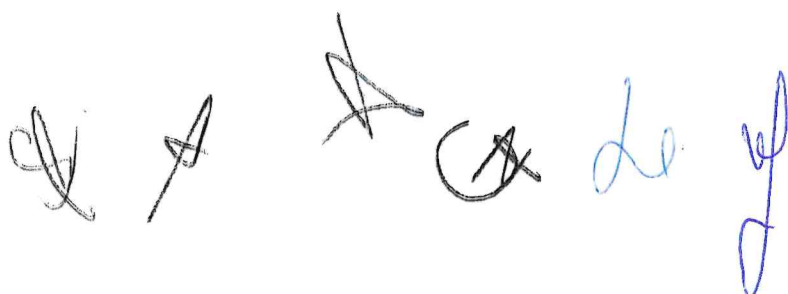
DEFINITIVO SIGLATO 04/12/2025

(PREINTESA DEL 05/11/2025)



## INDICE

Art. 1	- Premessa	Pag 4
Art. 2	- Campo di applicazione, efficacia e durata	Pag 4
Art. 3	- Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 4
Art. 4	- Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 6
	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	Pag 6
	INDENNITÀ DI COMPARTO	Pag 6
	INDENNITÀ DI TURNO	Pag 6
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	Pag 6
	INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 84	Pag 6
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	Pag 6
	NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI/DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Pag 6
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	Pag 6
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Pag 6
	INCENTIVI PER ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU E TARI	Pag 7
	COMPENSO ANPR	Pag 7
Art. 5	- Lavoro straordinario	Pag 7
Art. 6	- Riepilogo distribuzione del Fondo – Anno 2025	Pag 8



# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

Il giorno 04/12/2025, presso la sede municipale del Comune di Cigliano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti negoziali composte da:

### Delegazione trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	
Presidente	Antonella MOLLIA	PRESENTE
Membro	Alessandro ANDREONE	PRESENTE

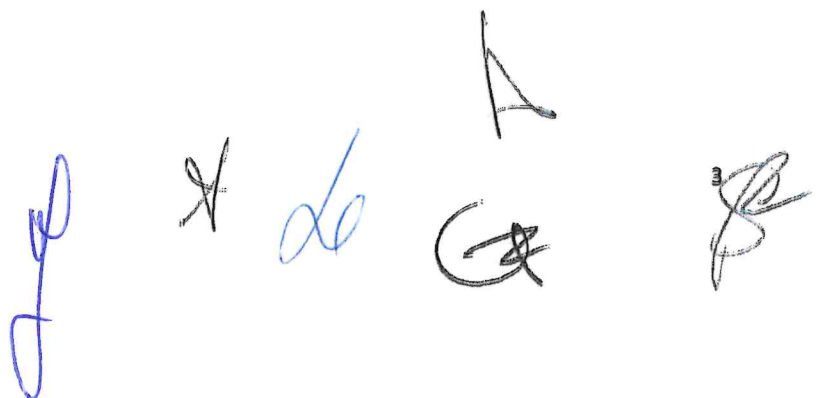
### Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CISL F.P.	Assente
UIL F.P.L.	Assente
F.P. CGIL	Carmine LUNGO
CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI	Assente

### Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Roberto CERESA	PRESENTE
Stefania FIORE	PRESENTE
Carla FOLLIS	PRESENTE

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto parte economica 2025.



### Art. 1 – Premessa

Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convergono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), concordando i budget per l'anno 2025 per gli istituti previsti dal CCDI 2021-2023 parte normativa siglato in data 18/11/2021.

### Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cigliano.

Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per l'anno 2025.

### Art. 3 – Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 come dal seguente prospetto:

Comune di Cigliano	
	Preventivo 2025
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	56.656,44
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	394,32
Art. 67 c.2 lett. g) CCNL 2018 Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	1.074,00
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	5.601,93
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>7.070,25</b>

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.296,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.331,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.252,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.747,91
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali da B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 - incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	6.000,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>12.752,71</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>63.726,69</b>
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>76.479,40</b>



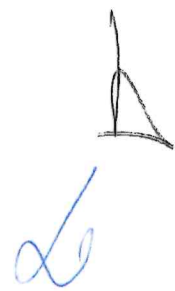

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.077,52
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 - Quota incremento Fondo per riduzione redistrib. di Posizione e di risultato EQ	0,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>4.077,52</b>
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - compensi ISTAT/ANPR	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI C.1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	567,81
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	0,00
Art. 8 comma 3 DL 13/2023 - Quota 5% fondo stabile 2016 - Enti gestori e attuatori progetti PNRR	2.589,96

Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 risorse derivanti da risparmi di parte stabile del fondo risorse decentrate degli anni precedenti	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.287,46
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>6.445,23</b>


<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>10.522,75</b>
--	------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>87.002,15</b>
---	------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	3.061,56
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.795,72
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
<b>IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>62.946,93</b>
<b>V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>82.144,87</b>

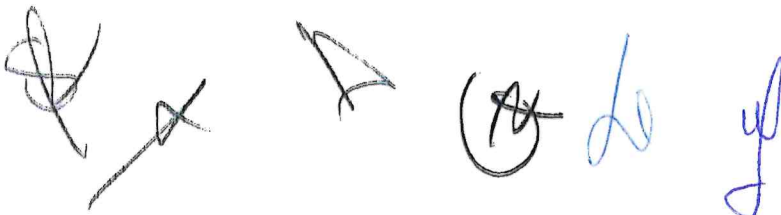
5



**Art. 4 – Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili**

Le risorse di cui all'art. 3 del presente CCDI verranno utilizzate, per l'anno 2025, secondo le specificazioni di cui a seguire.

- A) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – Art. 17 c. 2 lettera B) CCNL 01.04.1999**  
Disciplinato nella parte normativa all'art. 14 del CCNL 16/11/2022.  
Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 38.527,66.
- B) INDENNITÀ DI COMPARTO**  
Quota a carico del fondo anno 2025 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004.  
Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento dell'indennità di comparto, € 8.109,32.
- C) INDENNITÀ DI TURNO – Art. 30 CCNL 16/11/2022**  
Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il settore Servizi per la sicurezza del cittadino.  
Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento dell'indennità di turno, € 5.000,00.
- D) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO– Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 – Art. 11 CCNL parte giuridica Ente**  
Sono costituite da:  
d1) **indennità di rischio**. vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento di questo istituto € 700,00;  
d2) **indennità di disagio**: vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento di questo istituto € ZERO;  
d3) **indennità maneggio valori**: vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento di questo istituto €. ZERO.
- E) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 84 CCNL 16/11/2022 - Art. 12 CCNL parte giuridica Ente**  
Le relative indennità per l'anno 2025 sono le seguenti e ammontano a complessivi euro 8.450,00. In sede di liquidazione saranno oggetto di verifica/assegnazione da parte dei Responsabili, restando intese che eventuali economie confluiranno nella produttività.
- F) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Art. 14 CCNL parte giuridica Ente**  
La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio su attestazione del Responsabile del servizio.  
Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento di questo istituto €. 800,00.
- G) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI / DIFFERENZIALI STIPENDIALI**  
Le parti concordano di destinare un budget pari ad € 4.500,00 per n. 5 (cinque) progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali nella seguente misura:  
n. 1 dipendete – qualifica Funzionario EQ ex cat. D, n. 3 dipendenti – qualifica Istruttori ex cat. C, n. 1 dipendente – qualifica operatore esperto ex cat. B.  
In caso di assenza di candidati idonei alle progressioni, le somme conferiranno alla performance.
- H) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE - Art. 17-18 CCNL parte giuridica Ente**  
Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale €. 14.057,89.
- I) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018**  
Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche € 0,00.



**L) INCENTIVI PER ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU E TARI Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018**

Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento degli incentivi per attività di accertamento IMU e TARI € 2.000,00.

**M) COMPENSO ANPR Art. 70 ter CCNL2018**

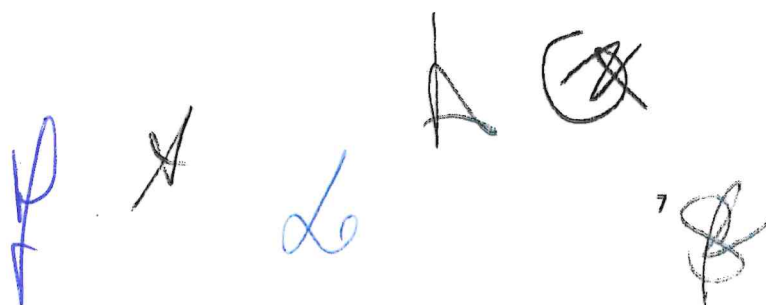
Vengono destinati, nell'anno 2025, al pagamento del compenso ANPR € 0,00.

**Art. 5 – Lavoro straordinario.**

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per incrementare il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1.4.1999.

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2025 è di € 3.000,00.

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large blue 'P', a black 'A', a blue 'L', a black 'A', a circled 'A', and a blue 'B' with a small '7' above it.

**Art. 6 – Riepilogo distribuzione del Fondo – Anno 2025**



<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>2025</b>
Progressioni economiche STORICHE	38.527,66
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.109,32
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>46.636,98</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>24.985,14</b>
Totale utilizzo progressioni	38.527,66
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>2.000,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
	<b>2025</b>
Turno - art. 30 CCNL 2019-2021	5.000,00
Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 84 bis CCNL 2019-2021 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	700,00
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 100 CCNL 2019-2021 (Vigilanza)	800,00
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 ccnl 2019-2021	8.450,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>	<b>14.950,00</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>63.586,98</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>18.557,89</b>
Nuove progressioni economiche orizzontali	4.500,00
<b>VIII -RISORSE ANCORA DISPONIBILI PER PERFORMANCE</b>	<b>14.057,89</b>

Cigliano, li 06/12/2025

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente – MOLLIA Antonella:

Membro – ANDREONE Alessandro:

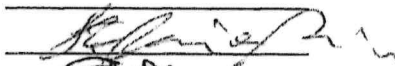

  


**Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

CERESA Roberto :

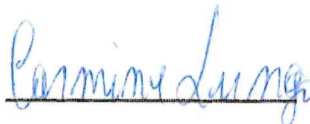
FIORE Stefania :

FOLLIS Carla :

**Delegazione di parte sindacale:**

F.P. FGIL – LUNGO Carmine







**STIPULA DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA  
ANNO 2025**

Premesso che:

in data 05/11/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025;

Il revisore dei Conti in data 13/11/2025 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta Comunale, con deliberazione n.113 in data 17/11/2025 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

In data 04/12/2025 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente – MOLLIA Antonella

Membro – ANDREONE Alessandro

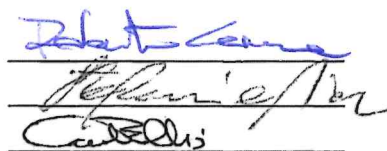


**Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

CERESA Roberto

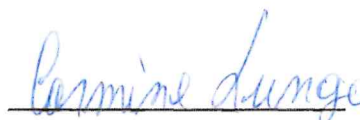
FIORE Stefania

FOLLIS Carla



**Delegazione di parte sindacale:**

F.P. FGIL – LUNGO Carmine



Stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025 definitivo.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24:00 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto collettivo decentrato integrativo

