

COMUNE DI CIGLIANO

(Provincia di Vercelli)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2021

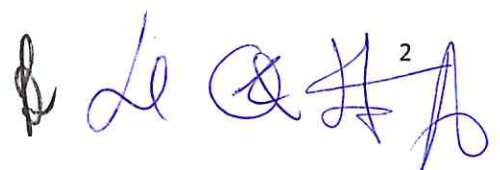
DEFINITIVO SIGLATO IN DATA 30/11/2021

PREINTESA DEL 18/11/2021



INDICE

Art. 1	- Premessa	Pag 3
Art. 2	- Campo di applicazione, efficacia e durata	Pag 4
Art. 3	- Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 4
Art. 4	- Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 5
	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	Pag 5
	INDENNITÀ DI COMPARTO	Pag 5
	INDENNITÀ DI TURNO	Pag 5
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	Pag 5
	INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art.70 quinquies c.1	Pag 5
	INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art.70 quinquies c.2	Pag 5
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	Pag 5
	NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	Pag 5
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	Pag 6
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Pag 6
Art. 5	- Lavoro straordinario	Pag 6
Art. 6	- Distribuzione del Fondo – Anno 2021	Pag 6



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA

ANNO 2021

Il giorno 30/11/2021, presso la sede municipale del Comune di Cigliano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	
Presidente	Dott. Eugenio Viterbo	PRESENTE
Membro	Alessandro Andreone	PRESENTE

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CISL F.P.	Assente
UIL F.P.L.	Assente
F.P. CGIL	Carmine Lungo
CISAL	Assente

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Carla FOLLIS	PRESENTE
Emanuele PISSARDO	PRESENTE

Sottoscrivono la seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto parte economica 2021.

Art. 1 – Premessa

Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI),



3

concordando i budget per l'anno 2021 per gli istituti previsti dal CCDI 2021-2023 parte normativa siglato in data 18/11/2021.

Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cigliano.
Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per l'anno 2020.

Art. 3 – Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 come dal seguente prospetto:

Comune di Cigliano	
	Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	56.656,44
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	394,32
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	4.176,38
Totale incrementi stabili (a)	4.570,70
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.296,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.331,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.627,90
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	61.227,14
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	63.855,04
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.077,52
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.077,52
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.833,23
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.331,60
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.399,32
Art. 1 c. 870 L. 178/2020 Legge di bilancio 2021 - Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 e fondo straordinario personale civile	503,54
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	10.067,69
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	14.145,21
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	78.000,25
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	3.061,56
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.795,72
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	60.447,38
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	73.142,97

Art. 4 – Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili

Le risorse di cui all'art. 3 del presente CCDI verranno utilizzate, per l'anno 2021, secondo le specificazioni di cui a seguire.

A) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – Art. 17 c. 2 lettera B) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 30.533,29.

B) INDENNITÀ DI COMPARTO

Quota a carico del fondo anno 2021 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004.

Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento dell'indennità di comparto, € 8.199,44.

C) INDENNITÀ DI TURNO – Art. 23 CCNL 21.05.2018

Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il settore Servizi per la sicurezza del cittadino.

Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento dell'indennità di turno, € 5.200,00.

D) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 – Art. 11 CCNL parte giuridica Ente

Sono costituite da:

d1) **indennità di rischio**. vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto € 400,00;

d2) **indennità di disagio**: vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto € ZERO;

d3) **indennità maneggio valori**: vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto € 800,00.

E) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018 - Art. 12 CCNL parte giuridica Ente

Le relative indennità per l'anno 2021 sono le seguenti:

- € 1.250,00 per coordinamento ufficio Servizi Generali per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

- € 1.250,00 per coordinamento ufficio Anagrafe e Servizi al cittadino per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

- € 1.250,00 per coordinamento ufficio Personale per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

- € 300,00 per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Servizi Finanziari ed e-government;

- € 300,00 per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Servizi Generali.

F) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 70 quinquies c.2 CCNL 21.05.2018 - Art. 13 CCNL parte giuridica Ente

Sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.2 nella seguente misura: € 350,00 per il personale del settore Servizi al cittadino e URP, € 200,00 per il personale del settore Servizi Sicurezza del cittadino per la funzione di messo notificatore.

Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto € 1.650,00.

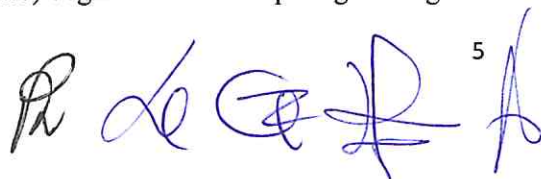
G) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - Art. 14 CCNL parte giuridica Ente

La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio su attestazione del Responsabile del servizio.

Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto € 1.350,00.

H) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare un budget pari ad € 4.485,30 per n.4 (quattro) progressioni economiche orizzontali destinandole al 50% (eventualmente arrotondato per difetto) degli aventi diritto per ogni categoria



economica (B-C-D), ovvero 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria B, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria C, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria D.

I) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE Art. 17-18 CCNL parte giuridica Ente

Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale € 10.341,71.

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2020.

L) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018

Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche € 5.833,23.

Art. 5 – Lavoro straordinario.

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per incrementare il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1.4.1999.

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2021 è di € 4.074,00.

Art. 6 – Riepilogo distribuzione del Fondo – Anno 2021

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	2021
Progressioni economiche STORICHE	30.533,29
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.199,44
Totale utilizzo risorse stabili (D)	38.732,73
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	20.265,03
Totale utilizzo progressioni	30.533,29
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	5.833,23
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
	2021
Turno - art. 23 CCNL 2018	5.200,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.350,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	4.350,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.650,00
Totale utilizzo altre indennità (G)	13.750,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	58.315,96
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	14.827,01
Nuove progressioni economiche orizzontali	4.485,30
VIII -RISORSE ANCORA DISPONIBILI PER PERFORMANCE	10.341,71

6

**STIPULA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2021**

Premesso che:

- In data 18/11/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021;
- Il revisore dei Conti in data 24/11/2021 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- La Giunta Comunale, con deliberazione in data 25/11/2021, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 30/11/2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

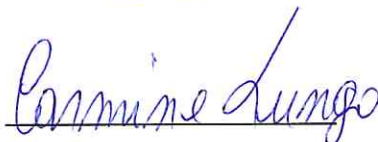
Presidente – VITERBO Eugenio:

Membro – ANDREONE Alessandro:



Delegazione di parte sindacale:

F.P. FGIL – LUNGO Carmine



Rappresentanze Sindacali Unitarie:

FOLLIS Carla

:

PISSARDO Emanuele

:



Stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021 definitivo.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

