

# COMUNE DI CIGLIANO

(Provincia di Vercelli)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

DEFINITIVO SIGLATO \_\_\_\_\_ ✕

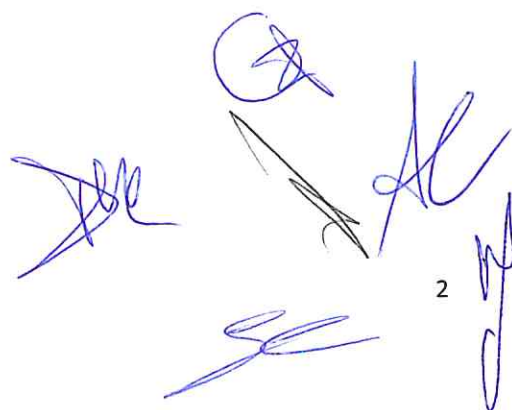
PREINTESA DEL 21/12/2023



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a circular stamp with a star, a signature in the middle, and a signature on the right. A small number '1' is visible at the bottom right.

## INDICE

Art. 1	-	Premessa	Pag 4
Art. 2	-	Campo di applicazione, efficacia e durata	Pag 4
Art. 3	-	Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 4
Art. 4	-	Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag.6
		PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	Pag 6
		INDENNITÀ DI COMPARTO	Pag 6
		INDENNITÀ DI TURNO	Pag 6
		INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	Pag 6
		INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 84	Pag 6
		INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 84	Pag 6
		INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	Pag 6
		NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	Pag 6
		PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	Pag 7
		INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Pag 7
		INCENTIVI PER ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU E TARI	Pag 7
Art. 5	-	Lavoro straordinario	Pag 7
Art. 6	-	Riepilogo distribuzione del Fondo – Anno 2023	Pag 8



2

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

Il giorno                     , presso la sede municipale del Comune di Cigliano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti negoziali composte da:

### Delegazione trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	
Presidente	Tiziana MAGLIONE	A DISTANZA
Membro	Diego MARCHETTI	PRESENTE
Membro	Alessandro ANDREONE	PRESENTE
Membro	Alessandro CETANI	PRESENTE

### Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	
CISL F.P.	Assente	
UIL F.P.L.	Assente	
F.P. CGIL	Carmine LUNGO	A DISTANZA
CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI	Luigi SERRA	A DISTANZA

### Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Roberto CERESA	PRESENTE
Gabriele Antonio CORTESE	PRESENTE
Carla FOLLIS	PRESENTE

Sottoscrivono la seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto parte economica 2023.

### Art. 1 – Premessa

Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi

contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), concordando i budget per l'anno 2023 per gli istituti previsti dal CCDI 2021-2023 parte normativa siglato in data 18/11/2021.

### Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cigliano.

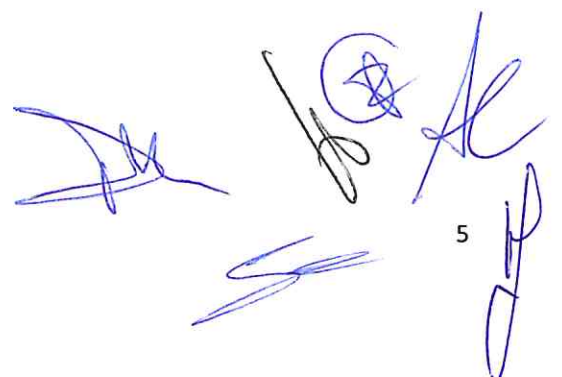
Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per l'anno 2023.

### Art. 3 – Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 come dal seguente prospetto:

Comune di Cigliano	
	<b>Preventivo 2023</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>56.656,44</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	394,32
Art. 67 c.2 lett. g) CCNL 2018 Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	1.074,00
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	13.444,62
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>14.912,94</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.296,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.331,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.252,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.747,91
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali da B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>6.752,71</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>71.569,38</b>
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>78.322,09</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.077,52
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 - Quota incremento Fondo per riduzione redistrib. di Posizione e di risultato EQ	3.500,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>7.577,52</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	35.957,06
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI C.1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	2.505,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	567,81
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	567,81
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.595,28
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>44.192,96</b>
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>51.770,48</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>130.092,57</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	3.061,56
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.795,72
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00

IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	74.289,62
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	125.235,29



Handwritten signatures in blue ink, including a circled signature and a signature with the number 5 below it.

#### **Art. 4 – Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili**

Le risorse di cui all'art. 3 del presente CCDI verranno utilizzate, per l'anno 2023, secondo le specificazioni di cui a seguire.

#### **A) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – Art. 17 c. 2 lettera B) CCNL 01.04.1999**

Disciplinato nella parte normativa all'art. 14 del CCNL 16/11/2022.

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € **43.085,00**.

#### **B) INDENNITÀ DI COMPARTO**

Quota a carico del fondo anno 2023 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004.

Vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento dell'indennità di comparto, € **8.988,50**.

#### **C) INDENNITÀ DI TURNO – Art. 30 CCNL 16/11/2022**

Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il settore Servizi per la sicurezza del cittadino.

Vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento dell'indennità di turno, € **6.000,00**.

#### **D) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 – Art. 11 CCNL parte giuridica Ente**

Sono costituite da:

d1) **indennità di rischio**. vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento di questo istituto € **700,00**;

d2) **indennità di disagio**: vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento di questo istituto € **ZERO**;

d3) **indennità maneggio valori**: vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento di questo istituto € **ZERO**.

#### **E) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Art. 12 CCNL parte giuridica Ente**

Le relative indennità per l'anno 2023 sono le seguenti ammontano a complessivi euro **6.641,67**:

- per coordinamento ufficio area Affari Generali per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- per coordinamento ufficio Anagrafe e Servizi al cittadino per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- per coordinamento ufficio Personale per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- per coordinamento ufficio Manutenzioni per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- per coordinamento ufficio Edilizia e Urbanistica per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Area Finanziaria;
- per direzione e coordinamento di specifici progetti dell'area Affari Generali.

#### **F) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Art. 13 CCNL parte giuridica Ente**

Sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 per complessivi euro **1.950,00**.

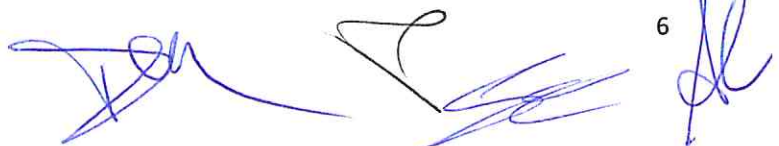
#### **G) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – Art. 100 CCNL 16/11/2022 – Art. 14 CCNL parte giuridica Ente**

La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio su attestazione del Responsabile del servizio.

Vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento di questo istituto € **1.300,00**.

#### **H) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Le parti concordano di destinare un budget pari ad € **2.350,00** per n.2 (due) progressioni economiche orizzontali nella seguente misura: n.1 dipendente categoria ex C, n.1 dipendente categoria ex D. In caso di



assenza di candidati idonei alla progressione, le somme confluiranno nella performance.

**I) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE Art. 17-18 CCNL parte giuridica Ente**

Vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale €. 16.263,06 (in Preintesa è stato indicato euro 16.254,73 per mero errore materiale)

**L) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018**

Vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche €. 35.957,06.

**M) INCENTIVI PER ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU E TARI Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018**

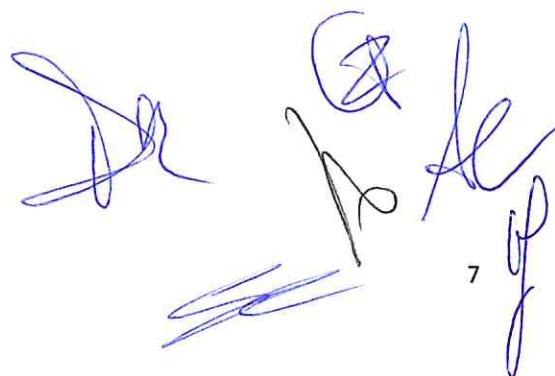
Vengono destinati, nell'anno 2023, al pagamento degli incentivi per attività di accertamento IMU e TARI €. 2.000,00.

**Art. 5 – Lavoro straordinario.**

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per incrementare il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1.4.1999.

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2023 è di €. 3.000,00.



7

**Art. 6 – Riepilogo distribuzione del Fondo – Anno 2023**

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>2023</b>
Progressioni economiche STORICHE	43.085,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.988,50
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>52.073,50</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>21.391,31</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	43.085,00
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>37.957,06</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
	<b>2023</b>
Turno - art. 30 CCNL 2019-2021	6.000,00
Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 84 bis CCNL 2019-2021 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	700,00
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 100 CCNL 2019-2021 (Vigilanza)	1.300,00
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 ccnl 2019-2021	8.591,67
<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>	<b>16.591,67</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>106.622,23</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>18.613,06</b>
Nuove progressioni economiche orizzontali	2.350,00
<b>VIII -RISORSE ANCORA DISPONIBILI PER PERFORMANCE</b>	<b>16.263,06</b>

Cigliano, li \_\_\_\_\_

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente – MAGLIONE Tiziana:

Membro – MARCHETTI Diego:

Membro – ANDREONE Alessandro:

Membro – CETANI Alessandro:

firmato digitalmente  


**Delegazione di parte sindacale:**

F.P. FGIL – LUNGO Carmine

firmato digitalmente

C.S.A. Regioni Autonomie Piemonte – SERRA Luigi

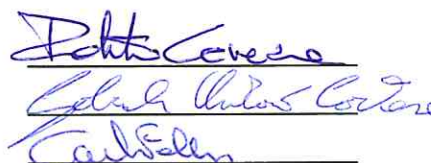
firmato digitalmente

**Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

CERESA Roberto :

CORTESE Gabriele Antonio :

FOLLIS Carla :



**STIPULA DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA  
ANNO 2023**

Premesso che:

in data 21/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;

Il revisore dei Conti in data 22/12/2023 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 144 in data 22/12/2023, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

In data X \_\_\_\_\_ le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

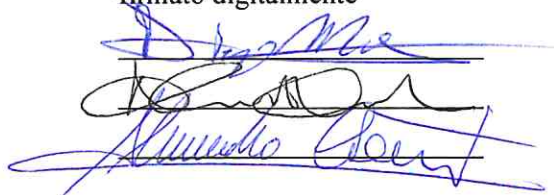
Presidente – MAGLIONE Tiziana

Membro – MARCHETTI Diego

Membro – ANDREONE Alessandro

Membro – CETANI Alessandro

firmato digitalmente



**Delegazione di parte sindacale:**

F.P. FGIL – LUNGO Carmine

CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI – SERRA Luigi

firmato digitalmente

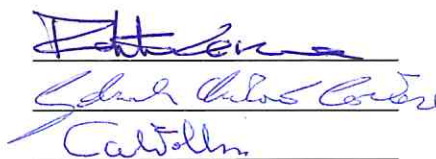
firmato digitalmente

**Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

CERESA Roberto

CORTESE Gabriele Antonio

FOLLIS Carla



Stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2023 definitivo.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24:00 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto collettivo decentrato integrativo

