

COMUNE DI CIGLIANO

(Provincia di Vercelli)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

DEFINITIVO SIGLATO 24/11/2022

PREINTESA DEL 21/09/2022

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink, arranged horizontally. From left to right, there are approximately seven distinct signatures. The first is a large, bold signature. The second is a smaller signature. The third is a signature with a prominent vertical stroke. The fourth is a signature with a large loop. The fifth is a signature with a large 'L' shape. The sixth is a signature with a large 'S' shape. The seventh is a signature in blue ink with a large 'C' shape.

INDICE

Art. 1	- Premessa	Pag 4
Art. 2	- Campo di applicazione, efficacia e durata	Pag 4
Art. 3	- Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 4
Art. 4	- Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili	Pag 5
	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	Pag 5
	INDENNITÀ DI COMPARTO	Pag 5
	INDENNITÀ DI TURNO	Pag 5
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	Pag 5
	INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art.70 quinquies c.1	Pag 5
	INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art.70 quinquies c.2	Pag 5
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	Pag 5
	NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	Pag 6
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	Pag 6
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Pag 6
	INCENTIVI PER ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU E TARI	Pag 6
	SERVIZIO MENSA SOSTITUTIVO	Pag 6
Art. 5	- Lavoro straordinario	Pag 6
Art. 6	- Distribuzione del Fondo – Anno 2022	Pag 7

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

Il giorno **24 novembre 2022**, presso la sede municipale del Comune di Cigliano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	
Presidente	Tiziana MAGLIONE	PRESENTE
Membro	Diego MARCHETTI	PRESENTE
Membro	Alessandro ANDREONE	PRESENTE
Membro	Alessandro CETANI	PRESENTE

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CISL F.P.	Assente
UIL F.P.L.	Assente
F.P. CGIL	Carmine LUNGO
CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI	Luigi SERRA

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Roberto CERESA	PRESENTE
Gabriele Antonio CORTESE	PRESENTE
Carla FOLLIS	PRESENTE

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto parte economica 2022.



3

Art. 1 – Premessa

Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), concordando i budget per l'anno 2022 per gli istituti previsti dal CCDI 2021-2023 parte normativa siglato in data 18/11/2021.

Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cigliano.

Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per l'anno 2022.

Art. 3 – Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 come dal seguente prospetto:

Comune di Cigliano	
	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	56.656,44
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	394,32
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	8.963,08
Totale incrementi stabili (a)	9.357,40
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.296,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.331,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.627,90
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	66.013,84
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	68.641,74
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.077,52
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.077,52
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.874,90
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI Legge di bilancio 2019	2.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.865,14
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	3.054,75
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	15.794,79
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	19.872,31
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	88.514,05
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	3.061,56
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.795,72
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	65.234,08
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	83.656,77

Art. 4 – Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili

Le risorse di cui all'art. 3 del presente CCDI verranno utilizzate, per l'anno 2022, secondo le specificazioni di cui a seguire.

A) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – Art. 17 c. 2 lettera B) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € **34.074,88**.

B) INDENNITÀ DI COMPARTO

Quota a carico del fondo anno 2022 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004.

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento dell'indennità di comparto, € **8.490,88**.

C) INDENNITÀ DI TURNO – Art. 23 CCNL 21.05.2018

Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il settore Servizi per la sicurezza del cittadino.

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento dell'indennità di turno, € **4.000,00**.

D) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 – Art. 11 CCNL parte giuridica Ente

Sono costituite da:

d1) **indennità di rischio**. vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento di questo istituto € **750,00**;

d2) **indennità di disagio**: vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento di questo istituto € **ZERO**;

d3) **indennità maneggio valori**: vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento di questo istituto € **750,00**.

E) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018 - Art. 12 CCNL parte giuridica Ente

Le relative indennità per l'anno 2022 sono le seguenti:

- € **1.250,00** per coordinamento ufficio area Affari Generali per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € **1.250,00** per coordinamento ufficio Anagrafe e Servizi al cittadino per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € **1.250,00** per coordinamento ufficio Personale per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € **1.250,00** per coordinamento ufficio Manutenzioni per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € **300,00** per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Area Finanziaria;
- € **300,00** per direzione e coordinamento di specifici progetti dell'area Affari Generali.

F) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 70 quinquies c.2 CCNL 21.05.2018 - Art. 13 CCNL parte giuridica Ente

Sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.2 nella seguente misura: € 350,00 per **ciascuno dei dipendenti non titolari di P.O.** assegnati al settore Servizi al cittadino e URP, € 200,00 per **ciascuno dei dipendenti non titolari di P.O.** assegnati al settore Vigilanza e Commercio per la funzione di Messo Notificatore.

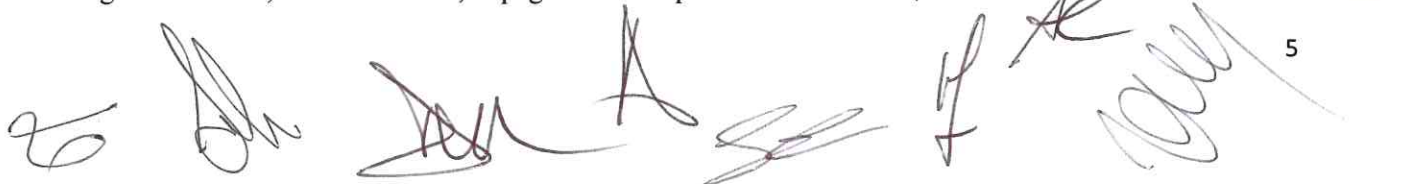
Per la corresponsione dell'indennità è necessario essere stati in servizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022, fatti salvi i motivi giustificati di assenza.

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento di questo istituto € **1.450,00**.

G) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - Art. 14 CCNL parte giuridica Ente

La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio su attestazione del Responsabile del servizio.

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento di questo istituto € **950,00**.



5

H) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare un budget pari ad € 4.483,25 per n.4 (quattro) progressioni economiche orizzontali nella seguente misura: n.1 dipendente categoria B, n.2 dipendente categoria C, n. 1 dipendente categoria D.

Le progressioni verranno attribuite con efficacia retroattiva al 1° gennaio 2022.

I) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE Art. 17-18 CCNL parte giuridica Ente

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale €. 13.232,86.

Le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2023.

L'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022 avrà luogo nel rispetto degli atti di programmazione generale ed in particolare della valutazione inerente gli obiettivi assegnati con il Piano della performance e pertanto a favore di tutti i dipendenti in servizio alla data di sottoscrizione della presente preintesa che abbiano ricevuto tempestivamente gli obiettivi.

L) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche €7.874,90.

M) INCENTIVI PER ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU E TARI Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018

Vengono destinati, nell'anno 2022, al pagamento degli incentivi per attività di accertamento IMU e TARI €. 2.000,00.

N) SERVIZIO MENSA SOSTITUTIVO

Per l'anno 2022 il valore del buono pasto corrisposto al personale dipendente in sostituzione del servizio mensa è confermato nella misura di Euro 6,00.

Dal 1° gennaio 2023 il valore del buono pasto sarà di Euro 8,00, previa previsione di idoneo stanziamento in bilancio.

Art. 5 – Lavoro straordinario.

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per incrementare il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1.4.1999.

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2022 è di €. 4.074,00.



Art. 6 – Riepilogo distribuzione del Fondo – Anno 2022

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	2022
Progressioni economiche STORICHE	34.074,88
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.490,88
Totale utilizzo risorse stabili (D)	42.565,76
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	21.218,70
Totale utilizzo progressioni	34.074,88
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	9.874,90
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
	2021
Turno - art. 23 CCNL 2018	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.500,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	950,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	5.600,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.450,00
Totale utilizzo altre indennità (G)	13.500,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	65.940,66
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	17.716,11
Nuove progressioni economiche orizzontali	4.483,25
VIII -RISORSE ANCORA DISPONIBILI PER PERFORMANCE	13.232,86

Dichiarazione congiunta n.1

Le parti si impegnano a:

- Verificare la possibilità di stabilizzare nel Fondo 2023, in base all'andamento del lavoro straordinario nel 2022, la somma di euro 1.000,00 destinata al lavoro straordinario.

Dichiarazione congiunta n.2

- Attribuire con decorrenza 1° gennaio 2023 le indennità per specifiche responsabilità per la funzione di Messo notificatore per un valore non inferiore ad Euro 300,00;
- Impegno dell'Amministrazione a redigere e trasmettere per confronto alla parte sindacale e RSU apposito regolamento per la disciplina delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022

Si allega la dichiarazione della CGIL-FUNZIONE PUBBLICA che ne forma parte integrale e sostanziale.

7

**STIPULA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2022**

Premesso che:

in data 21/09/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;

Il revisore dei Conti in data 30/09/2022 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 116 in data 11/10/2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

In data 24/11/2022 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte da:

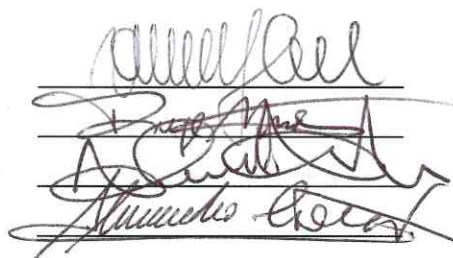
Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – MAGLIONE Tiziana

Membro – MARCHETTI Diego

Membro – ANDREONE Alessandro

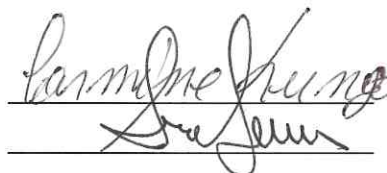
Membro – CETANI Alessandro



Delegazione di parte sindacale:

F.P. FGIL – LUNGO Carmine

CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI – SERRA Luigi

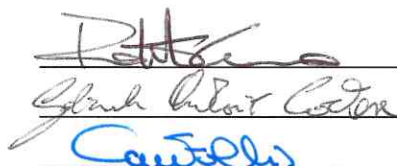


Rappresentanze Sindacali Unitarie:

CERESA Roberto

CORTESE Gabriele Antonio

FOLLIS Carla



Stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022 definitivo.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24:00 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto collettivo decentrato integrativo





NOTA A VERBALE

La Scrivente Organizzazione Sindacale vista la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2022 dell'Ente, pur non condividendo l'eccessiva destinazione di risorse alle specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, la mancata integrazione dell'indennità giornaliera del servizio esterno della Polizia Locale, la riduzione delle risorse destinate art.70 quinquies c.2 CCNL 2018 per la funzione di messo notificatore, sottoscrive il presente Contratto annuale 2022 al solo fine di garantire l'applicazione degli istituti contrattuali ivi previsti.

Cigliano, 24 novembre 2022

Il Segretario Generale

Carmine Lungo

