

COMUNE DI CIGLIANO

(Provincia di Vercelli)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

DEFINITIVO SIGLATO IN DATA 22/12/2020

(PREINTESA DEL 15/12/2020)

The bottom right corner of the document features several handwritten signatures in blue ink. There are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials or full names, written in a cursive style. A small number '1' is printed below one of the signatures.

INDICE

| | | | |
|--------|---|--|---|
| Art. 1 | - | Premessa | 5 |
| Art. 2 | - | Campo di applicazione, efficacia e durata | 5 |
| Art. 3 | - | Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili | 5 |
| Art. 4 | - | Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili | 6 |
| | | PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | 6 |
| | | INDENNITA' DI COMPARTO | 6 |
| | | INDENNITA' DI TURNO | 6 |
| | | INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO | 6 |
| | | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.70 quinquies c.1 | 6 |
| | | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.70 quinquies c.2 | 7 |
| | | INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO | 7 |
| | | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE | 7 |
| Art. 5 | - | Lavoro straordinario | 7 |
| Art. 6 | - | Distribuzione del Fondo – Anno 2020 | 7 |

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a signature in the middle, and several initials and a circled mark at the bottom right.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

Il giorno 15 dicembre 2020, presso la sede municipale del Comune di Cigliano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

| Ruolo | Nominativo | |
|------------|-------------------------|----------|
| Presidente | Dr. Mariangela Brunoldi | PRESENTE |
| Membro | Guerrini Maurizio | ASSENTE |
| Membro | Cetani Alessandro | PRESENTE |
| Membro | Andreone Alessandro | PRESENTE |
| Membro | Ceresa Roberto | PRESENTE |

Delegazione di parte sindacale:

| Sigla | Nominativo |
|------------------------------|------------------------------------|
| CISL F.P. | Assente |
| UIL F.P.L. | Assente |
| F.P. CGIL | Carmine LUNGO <i>Carmine Lungo</i> |
| CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI | Assente |
| CISAL | Assente |

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

| Nominativo | |
|-------------------|----------|
| Carla FOLLIS | PRESENTE |
| Emanuele PISSARDO | ASSENTE |

Sottoscrivono la seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto parte economica 2020.

Art. 1 – Premessa

Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), concordando di confermare, per l'anno in corso, gli stessi istituti previsti negli anni precedenti e le indennità così come definiti con il precedente CCDI 2019 siglato in data 02.12.2019.

Le parti convengono altresì di avviare tempestivamente la nuova contrattazione per la definizione del prossimo CCDI relativo al periodo 2021-2023 impegnandosi reciprocamente, stante la conferma delle risorse stabili disponibili, ad avviare un programma triennale di progressioni orizzontali.

Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

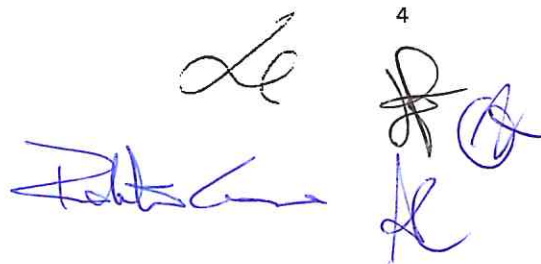
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cigliano.

Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per l'anno 2020.

Art. 3 – Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 come dal seguente prospetto:

| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | |
|---|------------------|
| Risorse storiche | |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) | 56.656,44 |
| Incrementi stabili soggetti al limite | |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam | 394,32 |
| Totale incrementi stabili (a) | 394,32 |
| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite | |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 1.296,70 |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 | 1.331,20 |
| Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) | 2.627,90 |
| DECURTAZIONI – a detrarre | |
| Totale decurtazioni parte stabile (c) | 0,00 |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c) | 57.050,76 |
| I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c) | 59.678,66 |
| RISORSE VARIABILI | |
| Risorse variabili sottoposte al limite | |
| Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% | 4.077,52 |
| Totale voci variabili sottoposte al limite (d) | 4.077,52 |
| Risorse variabili NON sottoposte al limite | |
| Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente | 2.166,78 |
| Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente | 1.769,04 |
| Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e) | 3.935,82 |
| II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e) | 8.013,34 |
| III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II) | 67.692,00 |
| DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI | |
| Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 | |



| | |
|--|------------------|
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f) | 3.061,56 |
| Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g) | 1.795,72 |
| Decurtazioni per rispetto limite | |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h) | 0,00 |
| IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h) | 56.271,00 |
| V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b) | 62.834,72 |

Art. 4 – Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili

Le risorse di cui all'art. 3 del presente CCDI verranno utilizzate, per l'anno 2020, secondo le specificazioni di cui a seguire.

A) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – Art. 17 c. 2 lettera B) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 31.167,77.

B) INDENNITA' DI COMPARTO

Quota a carico del fondo anno 2020 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004.

Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento dell'indennità di comparto, € 7.349,45.

C) INDENNITA' DI TURNO – Art. 23 CCNL 21.05.2018

Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il settore Servizi per la sicurezza del cittadino.

Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento dell'indennità di turno, € 5.200,00.

D) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018

Sono costituite da:

d1) **indennità di rischio**: essa viene corrisposta nella misura di euro 1,15 per ogni giorno di effettiva esposizione al rischio e proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese. Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento di questo istituto € 250,00;

d2) **indennità di disagio**: essa è destinata a compensare l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale appartenente alla Cat. A – B – C esclusi i titolari di posizione organizzativa. Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento di questo istituto €. 1.050,00 a favore dei Servizi per la sicurezza del cittadino;

d3) **indennità maneggio valori**: essa viene erogata, a consuntivo e su attestazione del responsabile, al personale non titolare di posizione organizzativa sotto forma di indennità giornaliera così articolata:

- € 0,52 giornalieri per incassi fino ad euro 100,00 al giorno;
- € 1,00 giornalieri per incassi fino ad euro 500,00 al giorno;
- € 1,50 giornalieri per incassi superiori ad euro 500,00 al giorno.

Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento di questo istituto €. 1.200,00.

E) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018

Sono riconosciuti incarichi per specifiche responsabilità, attribuiti con atto formale, ai sensi dell'art. 70 quinquies c.1. Le relative indennità per l'anno 2020 sono le seguenti:

- € 1.500,00 per coordinamento ufficio Servizi Generali per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € 1.500,00 per coordinamento ufficio Anagrafe e Servizi al cittadino per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € 300,00 per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Servizi Generali.

F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 70 quinquies c.2 CCNL 21.05.2018

Sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.2 nella seguente misura: € 350,00 per il personale del settore Servizi al cittadino e URP.

Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento di questo istituto €. 1.050,00.

G) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018

L'indennità compete al personale del settore Servizi per la sicurezza del cittadino che svolge servizi esterni di vigilanza. Le parti stabiliscono i criteri per l'applicazione dell'istituto individuando due fasce:

- una al 100% pari ad € 4,00 giornalieri per i servizi resi completamente in esterno Viabilità, Vigilanza sul territorio, Attività pre-serale, Commercio con un impegno di attività esterna di almeno 80% dell'orario giornaliero;
- una al 50% pari ad € 2,00 giornalieri per i servizi resi completamente in esterno in via sporadica e con un impegno di attività non inferiore al 40% e non superiore all' 80% dell'orario giornaliero;

La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio su attestazione del Responsabile del servizio.

Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento di questo istituto €. 1.500,00.

H) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Vengono destinati, nell'anno 2020, al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale €. 10.767,50.

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2020.

Art. 5 – Lavoro straordinario.

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per incrementare il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1.4.1999.

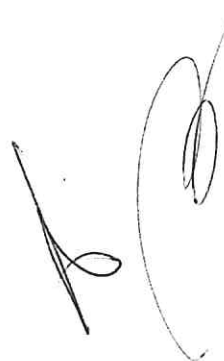





L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2020 è di €. 4.074,00.

Art. 6 – Distribuzione del Fondo – Anno 2020

| Comune di Cigliano | |
|--|------------------|
| UTILIZZO FONDO | 2020 |
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) | 62.834,72 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B) | 54.821,38 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C) | 8.013,34 |
| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE | |
| Progressioni economiche STORICHE | 31.167,77 |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo | 7.349,45 |
| Totale utilizzo risorse stabili (D) | 38.517,22 |
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D) | 16.304,16 |
| Somme a disposizione per contrattazione decentrata di cui 16.304,16 stabili | 24.317,50 |
| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018) | |

| | |
|--|------------------|
| Totale utilizzo risorse vincolate (F) | 0,00 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | |
| Turno - art. 23 CCNL 2018 | 5.200,00 |
| Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) | 2.500,00 |
| Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza) | 1.500,00 |
| Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) | 4.350,00 |
| Totale utilizzo altre indennità (G) | 13.550,00 |
| VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G) | 52.067,22 |

| | |
|---|------------------|
| VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI) | 10.767,50 |
|---|------------------|

**STIPULA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2020**

Premesso che:

- In data 15/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020;
- Il revisore dei Conti in data 18/12/2020 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- La Giunta Comunale, con deliberazione in data 21/12/2020 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 22/12/2020 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

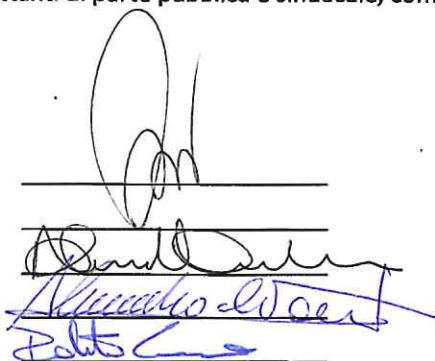
Presidente – BRUNOLDI Mariangela:

Membro – GUERRINI Maurizio:

Membro – ANDREONE Alessandro:

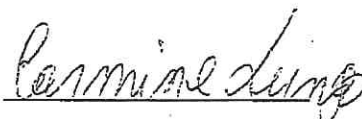
Membro – CETANI Alessandro:

Membro – CERESA Roberto:



Delegazione di parte sindacale:

F.P. FGIL – LUNGO Carmine



Rappresentanze Sindacali Unitarie:

FOLLIS Carla :

PISSARDO Emanuele :



Stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020 definitivo.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

