

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2016

I N D I C E		PAGINA
PREMESSA		1
ART. 1	Oggetto e durata dell'applicazione	2
ART. 2	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	3
ART. 3	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	4
ART. 4	Progressione economica orizzontale	4
	Allegati: 1-Costituzione fondo	
	2-Utilizzo risorse	



[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

Dopo alcuni incontri preparatori, le parti definiscono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2016.

Art. 1 – Oggetto e durata dell'applicazione

1. Il Comune di Cigliano e le OO.SS. rappresentative di categoria e la R.S.U. stipulano il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni contenute nel Titolo II, Capo I, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ; ai lavoratori interinali ed ai contratti di formazione lavoro, nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 40.
2. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 2 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004, concerne il periodo 1.1.2016 – 31.12.2016 per la parte economica, salvo conguaglio dipendente da rinnovi contrattuali e/o legislativi.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi statali e/o regionali, nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo e' costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL.
2. Per l'anno 2016 le risorse relative al comma 1 del presente articolo, sono quantificate secondo l'allegato predisposto dalla Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

Art. 3 – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Fondo per la remunerazione dell'indennità di turno .
2. Fondo per remunerare specifiche responsabilità categoria C e D ;
3. Fondo per il maneggio di valori
4. Fondo per l'indennità di rischio

INDENNITA' DI TURNO:

Il turno è attuato nelle strutture operative che prevedono un orario di servizi giornaliero di almeno 10 ore. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario così come previsto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000

Il servizio di Sicurezza per il cittadino ha un orario articolato su 10 ore giornaliere ed è l'unico servizio interessato all'erogazione di tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle ore effettivamente prestate

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di turno ammonta a presuntivi € 2.500,00.



RISCHIO: è l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in misura continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale quali il contatto con sostanze tossiche ovvero alla valutazione dei rischi di cui al D.Lgs n. 81 del 9/4/2008, nonché ai lavori di manutenzione stradale e segnaletica, in presenza di traffico, o ai conduttori di macchine complesse ed ai servizi cimiteriali.

Le parti concordano l'erogazione di tale indennità ai componenti della Squadra Tecnico - Manutentiva nell'importo giornaliero di € 1,00. Tale indennità sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle giornate di presenza.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di rischio ammonta a presuntivi € 250,00.

FONDO PER PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA':

L'indennità di responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C.

€ 300,00 ciascuno al personale di Categoria C del Servizio al cittadino ed URP (due addetti) per un totale di 600,00 euro;

€ 1.722,00 al personale dei Servizi alle imprese, finanziario ed e - government per le competenze relative all'intero procedimento di accertamento, liquidazione e riscossione dei tributi comunali;

€ 1.502,00 al personale del Servizio al cittadino ed URP considerata la competenza dell'intero procedimento anagrafico, elettorale, di stato civile e di statistica e dello svolgimento di compiti di particolare responsabilità, pur non essendo incaricati di posizioni organizzative

MANEGGIO VALORI: al personale non titolare di posizioni organizzative adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così articolata:

€ 0,52 per incassi mensili fino ad € 100,00

€ 1,00 per incassi mensili fino ad € 500,00

€ 1,56 per incassi mensili oltre ad € 500,00

L'indennità sarà liquidata a consuntivo sulla base delle giornate di presenza e degli incassi.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di maneggio valori ammonta a presunti € 1.350,00.

COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI:

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi affidati con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 03/03/2016, secondo le modalità previste dal regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n.71 del 7/7/2015 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Non è prevista alcuna decurtazione per le assenze fino a 30 giorni, a partire dal 31° giorno di assenza è prevista una decurtazione dell'incentivo pari al 5% per ogni 30 giorni di assenza per malattia (sono esclusi i ricoveri ospedalieri) fino ad un massimo del 30% annuo.

Le somme economizzate verranno ridistribuire tra i dipendenti appartenenti al medesimo servizio.



Art. 4 – Progressione economica orizzontale

Sono previste le seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2016:

- 1 passaggio dalla categoria economica C3 alla categoria economica C4
- 1 passaggio dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5.
- 1 passaggio dalla categoria economica D3 alla categoria economica D4
- 1 passaggio dalla categoria economica D4 alla categoria economica D5

Le suddette progressioni verranno attribuite nel rispetto del regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.38 del 25/05/2006 ed aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 22/05/2010.

Cigliano li, 01/09/2016

Per la Delegazione di parte pubblica :
Il Segretario Generale
Dott. Michelangelo La Rocca

m. la rocca



Per la delegazione trattante di
parte sindacale :

Il Rappresentante CGIL:
Sig. Carmine Lungo

Carmine Lungo

LE R.S.U.

Sig.ra Carla Follis

C.F.

Sig. Emanuele Pissardo

Emanuele Pissardo

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	2015	2016
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	43.422,14	43.422,14	43.422,14	43.422,14	43.422,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.788,94	3.788,94	3.788,94	3.788,94	3.788,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.771,17	2.771,17	2.771,17	2.771,17	2.771,17
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	1.014,00	1.014,00	1.014,00	1.014,00	1.014,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	973,30	973,30	973,30	973,30	973,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01)	4.686,89	4.686,89	4.686,89	4.686,89	4.686,89
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA + VARIABILE - CONSOLIDATO AL 31/12/2014	-	-	2.449,25	2.449,25	3.061,56
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	-	-	1.642,23
TOTALE RISORSE STABILI	56.656,44	56.656,44	54.207,19	54.207,19	51.952,65

Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3. C.57, L.652/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 445/1997)	2.500,00	3.000,00	3.000,00	3.400,00	3.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.726,39	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2, CCNL 1998-2001)	1.222,12	1.222,12	1.222,12	1.222,12	1.222,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	902,60	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - CONSOLIDATO AL 31/12/2014	-	-	612,31	612,31	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	151,77
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.351,11	5.222,12	4.609,81	5.009,81	5.470,35

Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.322,24	1.711,34	1.108,83	1.444,69	2.304,70
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	3.104,30	3.299,09
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92. CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.322,24	1.711,34	1.108,83	4.548,99	5.603,79
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.673,35	6.933,46	5.718,64	9.558,80	11.074,14
TOTALE ⁽⁷⁾	66.329,79	63.589,90	59.925,83	63.765,99	63.026,79
DI CUI SOGGETTE A LIMITE	64.007,55			59.217,00	57.423,00

- ⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- ⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinarmente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.
- ⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- ⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- ⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente
- ⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinarmente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010
- ⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

Calcolo decurtazione 2016

	2015	2016
PERSONALE A INIZIO ANNO 01/01	17	16
PERSONALE A FINE ANNO 31/12	16	16
PERSONALE DELL'ANNO CON IL METODO DELLA SEMISOMMA	16,50	16,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	3,03%	
DECURTAZIONI ANNO		1.794,00
PERCENTUALE QUOTA STABILE SU TOTALE FONDO		92
PERCENTUALE QUOTA VARIABILE SU TOTALE FONDO		8
DECURTAZIONE QUOTA STABILE		1.642,23
DECURTAZIONE QUOTA VARIABILE		151,77



de M F

Destinazione risorse contrattazione integrativa - ALLEGATO 2

DESCRIZIONE	2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.655,08
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	34.923,20
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	42.578,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.824,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	4.100,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ici/merloni)	4.400,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	12.324,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	54.902,28

Verifica copertura complessiva utilizzi

8.124,51

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

9.374,38



Riepilogo Costituzione e Destinazione Fondo risorse contrattazione Integrativa 2016

COSTITUZIONE		DESTINAZIONE	
RISORSE STABILI	51.952,65	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.655,08
		PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE + NUOVE ATTRIBUZIONI	34.923,20
		POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	-
		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
		TOTALE PER VERIFICA COMPAT. CON RISORSE STABILI	42.578,28
		QUOTA RISORSE STABILI ANCORA A DISPOSIZIONE	9.374,38
RISORSE VARIABILI	5.470,35		
<i>Economie Fondo anno prec.</i>	2.304,70		
<i>Economie straordinario anno prec.</i>	3.299,09	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.074,14	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.824,00
		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	4.100,00
		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-
		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (fisc./merloni)	4.400,00
		TOTALE FONDO 2015 GIÀ DESTINATO	54.902,28
TOTALE FONDO 2015	63.026,79	Somme a disposizione per produttività collettiva/individuale	8.124,51





