

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2017

I N D I C E		PAGINA
PREMESSA		1
ART. 1	Oggetto e durata dell'applicazione	2
ART. 2	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	3
ART. 3	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	4
ART. 4	Progressione economica orizzontale	4
	Allegati: 1-Costituzione fondo	
	2-Utilizzo risorse	

[Handwritten signatures and initials]

Dopo alcuni incontri preparatori, le parti definiscono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2017.

Art. 1 – Oggetto e durata dell'applicazione

1. Il Comune di Cigliano e le OO.SS. rappresentative di categoria e la R.S.U. stipulano il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni contenute nel Titolo II, Capo I, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ; ai lavoratori interinali ed ai contratti di formazione lavoro, nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 40.
2. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 2 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004, concerne il periodo 1.1.2017 – 31.12.2017 per la parte economica, salvo conguaglio dipendente da rinnovi contrattuali e/o legislativi.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi statali e/o regionali, nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo e' costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL.
2. Per l'anno 2017 le risorse relative al comma 1 del presente articolo, sono quantificate secondo l'allegato predisposto dalla Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

Art. 3 – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

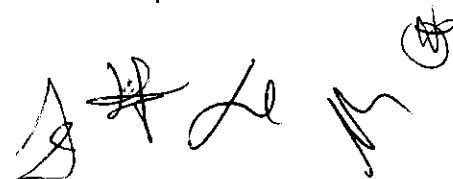
1. Fondo per la remunerazione dell'indennità di turno .
2. Fondo per remunerare specifiche responsabilità categoria C e D ;
3. Fondo per il maneggio di valori
4. Fondo per l'indennità di rischio

INDENNITA' DI TURNO:

Il turno è attuato nelle strutture operative che prevedono un orario di servizi giornaliero di almeno 10 ore. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario così come previsto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000

Il servizio di Sicurezza per il cittadino ha un orario articolato su 10 ore giornaliere ed è l'unico servizio interessato all'erogazione di tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle ore effettivamente prestate.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di turno ammonta a presuntivi € 2.500,00.



RISCHIO: è l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in misura continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale quali il contatto con sostanze tossiche ovvero alla valutazione dei rischi di cui al D.Lgs n. 81 del 9/4/2008, nonché ai lavori di manutenzione stradale e segnaletica, in presenza di traffico, o ai conduttori di macchine complesse ed ai servizi cimiteriali.

Le parti concordano l'erogazione di tale indennità ai componenti della Squadra Tecnico – Manutentiva nell'importo giornaliero di € 1,00. Tale indennità sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle giornate di presenza.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di rischio ammonta a presuntivi € 250,00.

FONDO PER PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA':

L'indennità di responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C.

€ 300,00 ciascuno al personale di Categoria C del Servizio al cittadino ed URP (due addetti) per un totale di 600,00 euro;

€ 1.722,00 al personale dei Servizi alle imprese, finanziario ed e - government per le competenze relative all'intero procedimento di accertamento, liquidazione e riscossione dei tributi comunali;

€ 1.502,00 al personale del Servizio al cittadino ed URP considerata la competenza dell'intero procedimento anagrafico, elettorale, di stato civile e di statistica e dello svolgimento di compiti di particolare responsabilità, pur non essendo incaricati di posizioni organizzative.

Per il corrente anno tale indennità verrà corrisposta pro quota dal 1/1/2017 al 31/8/2017 al dipendente Pissardo Emanuele e dal 1/9/2017 al 31/12/2017 alla dipendente Andorno Serena.

MANEGGIO VALORI: al personale non titolare di posizioni organizzative adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così articolata:

€ 0,52 per incassi mensili fino ad € 100,00

€ 1,00 per incassi mensili fino ad € 500,00

€ 1,56 per incassi mensili oltre ad € 500,00

L'indennità sarà liquidata a consuntivo sulla base delle giornate di presenza e degli incassi.

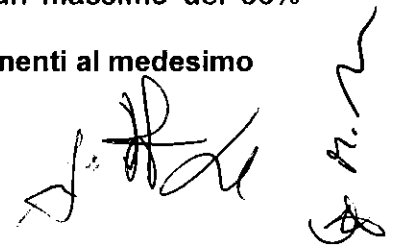
In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di maneggio valori ammonta a presunti € 1.350,00.

COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI:

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi affidati con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 01/04/2017, secondo le modalità previste dal regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n.71 del 7/7/2015 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Non è prevista alcuna decurtazione per le assenze fino a 30 giorni, a partire dal 31° giorno di assenza è prevista una decurtazione dell'incentivo pari al 5% per ogni 30 giorni di assenza per malattia (sono esclusi i ricoveri ospedalieri) fino ad un massimo del 30% annuo.

Le somme economizzate verranno ridistribuire tra i dipendenti appartenenti al medesimo servizio.



Art. 4 – Progressione economica orizzontale

E' prevista la seguente progressioni orizzontali con decorrenza 1/12/2017:

Un passaggio dalla categoria economica D1 alla categoria economica D2.

La suddetta progressione verrà attribuita nel rispetto del regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.38 del 25/05/2006 ed aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 22/05/2010.

Cigliano li, 12/10/2017

Per la Delegazione di parte pubblica :

Il Segretario Generale

Dott. Michelangelo La Rocca

Per la delegazione trattante di

parte sindacale :

Il Rappresentante CGIL:

Sig. Carmine Lungo

Carmine Lungo

Il Rappresentante SULPM

Centracchio Antonio

Antonio Centracchio

LE R.S.U.

Sig.ra Carla Follis

Carla Follis

Sig. Emanuele Pissardo

Emanuele Pissardo

Riepilogo Costituzione e Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017

COSTITUZIONE	DESTINAZIONE	7.868,10
RISORSE STABILI	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.868,10
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE + NUOVE ATTRIBUZIONI	33.429,95
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
	TOTALE PER VERIFICA COMPAT. CON RISORSE STABILI	41.298,05
	QUOTA RISORSE STABILI ANCORA A DISPOSIZIONE	10.349,34
RISORSE VARIABILI		
	1.222,12	
<i>Economie Fondo anno prec.</i>		
	3.016,14	
<i>Economie straordinario anno prec.</i>		
	4.238,25	
TOTALE RISORSE VARIABILI		
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.824,00
	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	4.100,00
	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	3.331,80
	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	3.331,80
	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ICI/merloni)	-
	TOTALE FONDO 2015 GIÀ DESTINATO	55.885,65
TOTALE FONDO 2017	Somma a disposizione	55.885,65
		0,00

