

INDICE

Art. 1	-	Premessa	4
Art. 2	-	Campo di applicazione, efficacia e durata	4
Art. 3	-	Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili	4
Art. 4	-	Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili	4
		PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	4
		INDENNITA' DI COMPARTO	4
		INDENNITA' DI TURNO	4
		INDENNITA' DI RISCHIO	5
		INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5
		MAGGIORAZIONE PER LAVORO ORDINARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO-FESTIVO	5
		TRATTAMENTO PER ATTIVITA' IN GIORNO FESTIVO – RIPOSO COMPENSATIVO	5
		MANEGGIO VALORI	5
		INDENNITA' DI DISAGIO	5
		INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	6
		INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	6
		COMPENSI PER INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E DEL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	6
		PROGETTI	6
		COMPENSI PER INCENTIVARE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CHE SPECIFICHE NORME DI LEGGE PREVEDONO PER DETERMINATE CATEGORIE DI PERSONALE	6
		QUOTA PARTE NOTIFICHE	7
		INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	7
Art. 5	-	Lavoro straordinario	7

Art. 6	-	Distribuzione del Fondo – Anno 2018	7
		Allegato A)	

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA

ANNO 2018

Il giorno 23 novembre 2018, presso la sede municipale del Comune di Cigliano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Presidente	Dr. Antonio CONATO

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CISL F.P.	Assente
UIL F.P.L.	Assente
F.P. CGIL	Carmine LUNGO
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Assente
CISAL	Assente

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo
Carla FOLLIS
Emanuele PISSARDO



Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto parte economica 2018.

Art. 1 – Premessa

Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21.05.2017 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), concordando di confermare, per l'anno in corso, gli stessi istituti previsti negli anni precedenti e le indennità così come definiti con il precedente CCDI 2017 siglato in data 12.10.2017.

Le parti convengono altresì di avviare tempestivamente la nuova contrattazione per la definizione, con il prossimo CCDI relativo al periodo 2019-2021, degli istituti previsti dal CCNL del 21.05.2018, al fine di poter realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cigliano.

Il presente contratto ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per l'anno 2018.

Art. 3 – Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 come da prospetto allegato A).

Art. 4 – Utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili

Le risorse di cui all'art. 3 del presente CCDI verranno utilizzate, per l'anno 2018, secondo le specificazioni di cui a seguire.

A) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – Art. 17 c. 2 lettera B) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € **32.410,02**

Le parti concordano di destinare una parte delle risorse disponibili per la progressione economica del personale appartenente alla categoria C5 che non ha effettuato progressioni nell'ultimo biennio e che, in base al vigente sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente, abbia conseguito nell'ultimo triennio una valutazione finale della performance individuale almeno di livello "C" (valutazione compresa tra 80% e 89,99%).

Si concorda di destinare € **1.400,00** e di stabilire quale data di decorrenza, per gli aventi diritto, il **01.07.2018**.

B) INDENNITA' DI COMPARTO

Quota a carico del fondo anno 2018 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dell'indennità di comparto, € **7.348,84**.

 4

C) INDENNITA' DI TURNO – Art. 17 c. 2 lettera D) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017 e dal CCNL 14.9.2000 art. 22.

Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il servizio di Polizia Locale.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dell'indennità di turno, €. 4.000,00.

D) INDENNITA' DI RISCHIO– Art. 17 c. 2 lettera D) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017 e dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2014.

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di €. 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dell'indennità di rischio, €. 358,80.

E) INDENNITA' DI REPERIBILITA'– Art. 17 c. 2 lettera D) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000 e art. 11 CCNL 05.10.2001.

Il servizio non è stato istituito.

F) MAGGIORAZIONE PER LAVORO ORDINARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO -FESTIVO – Art. 17 c. 2 lettera D) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa dall'art. 24 c. 5 del CCNL 14.09.2000.

G) TRATTAMENTO PER ATTIVITA' IN GIORNO FESTIVO – RIPOSO COMPENSATIVO – Art. 17 c. 2 lettera D) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa dall'art. 24 c. 1 del CCNL 14.09.2000, come sostituito dall'art. 5 del CCNL 05.10.2001 e dichiarazione congiunta n. 13 del CCNL 05.10.2001.

Al personale che per particolari esigenze di servizio è chiamato a svolgere attività in giorno di riposo settimanale viene corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52 c. 2 lett. b), con diritto al riposo compensativo.

H) MANEGGIO VALORI – Art. 17 c. 2 lettera D) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa dall'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017 e dall'art. 36 CCNL 14.9.2000.

L'indennità giornaliera maturata viene erogata, a consuntivo e su attestazione del responsabile, secondo la fascia di appartenenza del dipendente addetto al maneggio valori e limitatamente ai giorni di effettivo e diretto maneggio dei valori.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento del maneggio valori, €. 2.860,00.

I) INDENNITA' DI DISAGIO – Art. 17 c. 2 lettera E) CCNL 01.04.1999

L'indennità di disagio è destinata a compensare l'esercizio delle attività svolte in condizioni



particolarmente disagiate da parte del personale appartenente alla Cat. A – B –C esclusi i titolari di posizione organizzativa.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dell'indennità di disagio, € 700,00, così ripartiti:

Servizi per la sicurezza del cittadino	€.	700,00
--	----	--------

L) INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' - Art. 17 c. 2 lettera F) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017.

Le particolari responsabilità, art. 17, lett. F) CCNL 01.04.1999, sono riconosciute ai dipendenti cui sono affidate specifiche funzioni caratterizzate da significativi profili di responsabilità, sulla base dei criteri di cui al c. 5 dell'art. 3 del CCDI di cui sopra.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dell'indennità per particolari responsabilità, € 0,00.

M) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17 c. 2 lettera I) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 24 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Triennio 2016–2018.

Le specifiche responsabilità, art. 17 c. 2 lett. I) introdotta dall'art. 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004, sono riconosciute ai dipendenti che rivestono specifici ruoli, specificamente indicati al c. 1 dell'art. 24 del CCDI di cui sopra.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dell'indennità per particolari responsabilità, € 3.824,00, così ripartiti:

Servizio al cittadino – URP	€.	2.102,00
Servizio Finanziario	€.	1.722,00

N) COMPENSI PER INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVA' E DEL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - Art. 17 c. 2 lettera A) CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017 e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, approvato con G.C. n. 71 del 07.07.2015.

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, € 5.035,45.

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2018.

O) PROGETTI ART. 15 C. 5 CCNL 01.04.1999

Disciplinato nella parte normativa all'art. 31 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Triennio 2016-2018.

Per l'anno 2018 non sono previsti Progetti redatti ex art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999.

P) COMPENSI PER INCENTIVARE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CHE SPECIFICHE NORME DI LEGGE PREVEDONO PER DETERMINATE CATEGORIE DI PERSONALE - Art. 17 c. 2 lettera G) CCNL 01.04.1999

  6

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento dei compensi che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale, € 0,00.

Q) QUOTA PARTE NOTIFICHE – Art. 54 CCNL 14.09.2000

Vengono destinati, nell'anno 2018, al pagamento del compenso quale quota parte notifiche, € 0,00.

R) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che svolge servizi esterni di vigilanza.
L'indennità è corrisposta per servizi resi in via continuativa, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis del contratto.
L'indennità è stabilita nella misura di € 1.000,00 per n. 2 agenti.
La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio in determinate zone sensibili del territorio e per particolari attività.
L'istituto decorre dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.

Art. 5 – Lavoro straordinario.

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario. In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per impinguare il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1.4.1999.

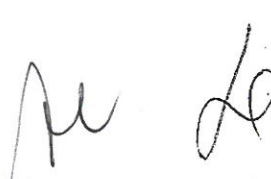

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2018 è di € 4.074,00.

Art. 6 – Distribuzione del Fondo – Anno 2018.

Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 1.4.1999	5.035,45
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica (comprese le posizioni economiche già in godimento) Art. 17 c. 2 lett. B) CCNL 1.4.1999	33.110,02
Fondo per la corresponsione al personale dell'ex 8 ^a q.f. non investito di incarico di posizione e risultato e per la corresponsione dell'indennità al personale Educativo Asilo Nido e l'aumento dell'indennità Asilo Nido previsto dall'art. 6 del CCNL 2000-2001 Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 1.4.1999	0,00
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999	7.218,80
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate Art. 17 c. 2 lett. E) CCNL 1.4.1999	700,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle Cat. B – C e D Art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999	3.224,00
Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999	0,00



Compensi per specifiche responsabilità personale cat. B,C e D derivanti da qualifiche di Uff.Stato civile anagrafe elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici , protezione civile <i>Art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 1.4.1999</i>	600,00
Compensi messo notificatore <i>Art. 54 CCNL 14.9.2000</i>	0,00
Indennità di Comparto <i>Art. 33 CCN. 22.1.2004</i>	7.348,84
Progetti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	0,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE	57.237,11

**STIPULA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2018**

Premesso che:

- In data 23.11.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018;
- Il revisore dei Conti in data 18.12.2018 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- La Giunta Comunale, con deliberazione in data 20.12.2018 n. 119, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 21.12.2018 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte da:

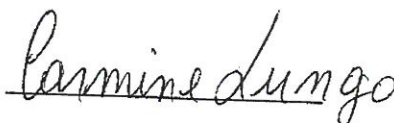
Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – Dr. Antonio CONATO:



Delegazione di parte sindacale:

F.P. FGIL – LUNGO Carmine



Rappresentanze Sindacali Unitarie:

FOLLIS Carla



PISSARDO Emanuele



Si sono riunite per la stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto collettivo decentrato integrativo.