

**COMUNE DI CIGLIANO**  
(Provincia di VERCELLI)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 - Relazione illustrativa**

**Modulo 1** - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa sottoscritta in data 23/11/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente. Dr. Conato Antonio Componenti: nessuno  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL F.P., CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI, CISAL Firmatarie della preintesa: FP CGIL  Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Si È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 17/02/2018.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 29/01/2018 con delibera della Giunta Comunale n.10.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato il Piano della Performance 2017 in data 14/03/2018</b>

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

## **Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1	Oggetto del contratto.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili
Articolo 3	Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Articolo 4	Progressioni economiche orizzontali
Allegato 1	Tabella analitica della costituzione del fondo
Allegato 2	Utilizzo delle risorse.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi - Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 1.4.1999	5.035,45
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica (comprese le posizioni economiche già in godimento) - Art. 17 c. 2 lett. B) CCNL 1.4.1999	33.110,02
Fondo per la corresponsione al personale dell'ex 8 <sup>a</sup> q.f. non investito di incarico di posizione e risultato e per la corresponsione dell'indennità al personale Educativo Asilo Nido e l'aumento dell'indennità Asilo Nido previsto dall'art. 6 del CCNL 2000-2001 - Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 1.4.1999	-
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno - Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999	7.218,80
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Art. 17 c. 2 lett. E) CCNL 1.4.1999	700,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle Cat. B – C e D - Art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999	3.224,00
Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale - Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999	-
Compensi per specifiche responsabilità personale cat. B,C e D derivanti da qualifiche di Uff.Stato civile anagrafe elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici , protezione civile - Art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 1.4.1999	600,00
Compensi messo notificatore - Art. 54 CCNL 14.9.2000	-
Indennità di Comparto - Art. 33 CCN. 22.1.2004	7.348,84
Progetti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	-
Somme rinviate	-
<b>Totale</b>	<b>57.237,11</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi aggiornato con deliberazione Giunta Comunale n 73 del 22/05/2010 e s.m.i. nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 07/07/2015).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione di quattro progressioni economiche in quanto è stato abrogato il divieto di cui all'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 79 del 19/06/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo sogg. limite	Importo non sogg. limite	Totale
Risorse stabili art. 68 comma 2	51.647,39	1.296,70	52.944,09
Risorse variabili art. 67 comma 3	1.222,12	3.070,90	4.293,02
Decurtazione anno	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>52.869,51</b>	<b>4.367,60</b>	<b>57.237,11</b>

**Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

1. Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **51.647,39**

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	-
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	1.296,70
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	-
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165	-
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	-
f) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)	-
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	-
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)	-
<b>TOTALE</b>	<b>1.296,70</b>

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

## Sezione 2 – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)	-
<b>c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:</b>	
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 DLgs 50/2016	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	3.070,90
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)	1.222,12
i) importo corrispondente all'eventuale risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	-
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziati in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)	-
k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito	-
<b>Art. 68 comma 1 ultimo capoverso</b>	
Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	-
<b>TOTALE</b>	<b>4.293,02</b>

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 339.794,00. Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.222,12, non superiore al 1,20%, confermando quelle degli anni precedenti.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non sono stati attivati nuovi servizi

### Sezione 3 – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stato necessario apportare alcuna decurtazione per garantire il contenimento del fondo nel limite del 2016.  
(totale fondo 2016 certificato – soggetto al limite 57.269,51 / totale fondo 2018 soggetto al limite 52.869,51)

### Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.944,09
Risorse variabili	4.293,02
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>57.237,11</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione per contenimento fondo parte stabile	0,00
Decurtazioni per contenimento fondo parte variabile	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.944,09
Risorse variabili	4.293,02
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>57.237,11</b>

### Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **40.458,86** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Comparto - Art. 33 CCN. 22.1.2004	7.348,84
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica (comprese le posizioni economiche già in godimento) - Art. 17 c. 2 lett. B) CCNL 1.4.1999	33.110,02
Fondo per la corresponsione al personale dell'ex 8 <sup>a</sup> q.f. non investito di incarico di posizione e risultato e per la corresponsione dell'indennità al personale Educativo Asilo Nido e l'aumento dell'indennità Asilo Nido previsto dall'art. 6 del CCNL 2000-2001 - Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 1.4.1999	0,00
Altro	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>40.458,86</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

## Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.778,25 così suddivise:

Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi - Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 1.4.1999	5.035,45
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno - Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999	7.218,80
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Art. 17 c. 2 lett. E) CCNL 1.4.1999	700,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle Cat. B - C e D - Art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999	3.224,00
Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale - Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999	-
Compensi per specifiche responsabilità personale cat. B,C e D derivanti da qualifiche di Uff.Stato civile anagrafe elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici , protezione civile - Art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 1.4.1999	600,00
Compensi messo notificatore - Art. 54 CCNL 14.9.2000	-
Progetti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	-
Somme rinviate	-
<b>Totale risorse</b>	<b>16.778,25</b>

## Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.458,86
Somme regolate dal contratto	16.778,25
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale risorse</b>	<b>57.237,11</b>

## Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Le risorse stabili ammontano a € 52.944,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 40.458,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Lo schema di CCDI prevede un budget per progressioni economiche con decorrenza 01/07/2018 che verrà attribuita nel rispetto del regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi aggiornato con deliberazione Giunta Comunale n 73 del 22/05/2010. La somma destinata alle suddette progressioni è pari ad € 700,00.

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con esercizi precedenti**

VOCI DEL FONDO	2016	2017	2018	
			RISORSE STABILI	
			sogg. limite	non sog. limite
Importo unico risorse stabili 2017, certificato dall'Organo di Revisione (art. 67 comma 1)			51.647,39	-
A dedurre: importo destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. (per ENTI con DIRIGENZA) (art. 67 comma 1)			-	-
<b>Altri risorse stabili (art. 68 comma 2):</b>				
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*			-	-
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data			-	1.296,70
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno			-	-
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165			-	-
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies			-	-
f) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)				
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate			-	-
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)			-	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>51.799,16</b>	<b>51.647,39</b>	<b>51.647,39</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				<b>1.296,70</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>51.799,16</b>	<b>51.647,39</b>		<b>52.944,09</b>

VOCI DEL FONDO	2016	2017	2018	
			RISORSE VARIABILI	
			sogg.limite	non sog.limite
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)			-	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)			-	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:				
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)			-	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 DLgs 50/2016			-	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)			-	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)			-	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)			-	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio			-	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni			-	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999			-	3.070,90
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			-	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco			-	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)			1.222,12	-
i) importo corrispondente all'eventuale risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)			-	-
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziati in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)			-	-
k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito			-	-
Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile			-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>5.470,35</b>	<b>1.222,12</b>	<b>1.222,12</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>5.603,79</b>	<b>3.016,14</b>		<b>3.070,90</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.074,14</b>	<b>4.238,26</b>		<b>4.293,02</b>

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 50 del 20/11/2018.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2016	2017	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.613,62	7.868,10	7.348,84
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE+NUOVE	34.859,53	33.429,95	33.110,02
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>42.473,15</b>	<b>41.298,05</b>	<b>40.458,86</b>
N) Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi - Art. 17 c. 2 lett. A) CCNL 1.4.1999	8.076,15	6.663,60	5.035,45
Fondo per la corresponsione al personale dell'ex 8 <sup>a</sup> q.f. non investito di incarico di posizione e risultato e per la corresponsione dell'indennità al personale Educativo Asilo Nido e l'aumento dell'indennità Asilo Nido previsto dall'art. 6 del CCNL 2000-2001 - Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 1.4.1999	-	-	-
C) D) E) F) G) H) Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno - Art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999	4.100,00	4.100,00	7.218,80
I) Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Art. 17 c. 2 lett. E) CCNL 1.4.1999	-	-	700,00
L) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle Cat. B - C e D - Art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999	3.224,00	3.224,00	3.224,00
M) Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale - Art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999	-	-	-
P) Compensi per specifiche responsabilità personale cat. B,C e D derivanti da qualifiche di Uff.Stato civile anagrafe elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici , protezione civile - Art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 1.4.1999	600,00	600,00	600,00
Q) Compensi messo notificatore - Art. 54 CCNL 14.9.2000	-	-	-
O) Progetti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	-	-	-
Somme rinviate	-	-	-
Altro (ici, merloni ecc...)	4.400,00	-	-
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>20.400,15</b>	<b>14.587,60</b>	<b>16.778,25</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>62.873,30</b>	<b>55.885,65</b>	<b>57.237,11</b>

## Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione  
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **57.237,11**, trovano la necessaria copertura finanziaria come segue:

Descrizione	Importo	Riferimento bilancio
Progressioni orizzontali + indennità di comparto	40.458,86	Corrispondenti codici di bilancio/capitoli delle retribuzioni del personale
Specifiche disposizioni di legge - Merloni	-	
Altri istituti - Responsabilità/professionalità, indennità di turno, rischio, disagio, ici, produttività collettiva, produttività individuale	16.778,25	Codice di bilancio 01111 macroaggregato 101 - cap. 780/4
Totale risorse	57.237,11	Totale risorse

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

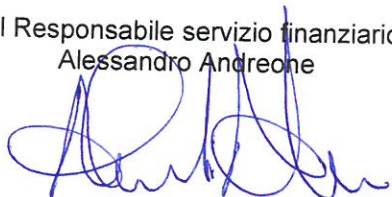
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: si

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2018 e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Cigliano li 18/12/2018

Il Responsabile servizio finanziario  
Alessandro Andreone



Il Segretario Comunale  
Antonio Conato

