



COMUNE DI CIGLIANO
Provincia di Vercelli

SERVIZIO PERSONALE
DETERMINAZIONE N. 21 DEL 15/04/2026

OGGETTO:

AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, AI SENSI DEL REGIME TRANSITORIO DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 12 DEL CCNL 2022-2024, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CIGLIANO, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D), AMBITO VIGILANZA – COMMERCIO.

IL SEGRETERAIO GENERALE

Dato atto che la sottoscritta non si trova rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 d.lgs. 165/2001, art. 7 d.p.r. 62/2013, art. 16 d.lgs. 36/2023 e, infine art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di comportamento dell'Amministrazione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Premesso che, in sede di programmazione del fabbisogno di personale, è stata prevista la copertura del posto di Comandante dell'Ufficio di Polizia Locale mediante progressione verticale, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, come successivamente modificato dall'art. 12 del CCNL 2022-2024;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario di Polizia Locale, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D), ambito Vigilanza – Commercio, riservato al personale a tempo indeterminato del Comune di Cigliano appartenente all'Area degli Istruttori, mediante progressione verticale ai sensi del citato regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 e ss.mm.ii., secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico di selezione allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Richiamato, in modo particolare, l'art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: "*omissis*..... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza", termine successivamente prorogato al 31 dicembre 2026 dall'art. 12 del CCNL 2022-2024;

Richiamato il Regolamento per le progressioni tra le aree approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 17.03.2026;

Tenuto conto che la procedura di che trattasi è svolta nel rispetto dei principi di cui ai commi 6, 7 e 8 del citato art. 13 CCNL 2019-2021, dell'art. 12 del CCNL 2022-2024 e all'art. 35 D. Lgs. 165/2001;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 e ss.mm.ii., in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Visto inoltre l'Orientamento applicativo ARAN CFC84 secondo il quale *"poiché le procedure di progressione verticale sono basate sull'accertamento del possesso delle competenze necessarie a svolgere attività di un'area superiore e poiché le competenze attese variano a seconda dei lavori, si è dell'avviso che la progressione verticale vada svolta almeno a livello di "famiglia professionale"*;

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 e ss.mm.ii., riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Cigliano, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) ambito vigilanza-commercio;

Visto lo schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 e ss.mm.ii., riservata al personale di ruolo del Comune di Cigliano, già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex categoria D), ambito vigilanza - commercio, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di richiamare integralmente le premesse sopra riportate;
- 2) di indire procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 e ss.mm.ii., riservata al personale di ruolo del Comune di Cigliano, già inquadrato nell'Area degli istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) ambito vigilanza - commercio;
- 3) di dare atto che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 2019-2021 e s.m.i.;
- 4) di approvare lo schema di Avviso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale e lo schema di domanda;
- 5) di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso;
- 6) di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente: www.cigliano.net - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso;

Il Segretario Generale
Firmato Digitalmente
Mollia Antonella