



COMUNE DI CIGLIANO
Provincia di Vercelli

SERVIZIO PERSONALE
DETERMINAZIONE N. 61 DEL 19/12/2022

OGGETTO:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2023 - APPROVAZIONE GRADUTORIE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 116 del 11/10/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 co. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022 sottoscritto in data 24/11/2022;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;
- il comma 6 del citato art. 16, secondo cui "*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*";
- il comma 3 del citato art. 16, secondo cui "*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi*";
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

VERIFICATO come da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegate al CCDI che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle Peo (Progressioni economiche orizzontali) con decorrenza dal 1.01.2022 e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

DATO ATTO che in sede di contrattazione decentrata è prevista in n. 4 dipendenti complessivamente e, comunque, sempre nei limiti delle risorse effettivamente disponibili; segnatamente: n. 1 dipendente comunale per la categoria "B", n. 2 dipendenti comunali per la categoria "C", n. 1 dipendente comunale per la categoria "D";

CONSIDERATO che le suddette progressioni economiche possono essere pertanto realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per € 4.483,25 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

RICHIAMATA la determinazione n. 54 del 25/11/2022 ove si stabiliva:

1. DI APPROVARE il bando (allegato A) contenente le modalità ed i criteri per la partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie "B", "C" e "D"; segnatamente: n. 1 dipendente comunale per la categoria "B"; n. 2 dipendenti comunali per la categoria "C"; n. 1 dipendente comunale per la categoria "D";

2. DI AVVIARE, per quanto in premessa, la procedura selettiva diretta a realizzare progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie "B" e "C" e "D" di questo Ente; segnatamente: n. 1 dipendente comunale per la categoria "B"; n. 2 dipendenti comunali per la categoria "C"; n. 1 dipendente comunale per la categoria "D"; e, comunque, sempre nei limiti delle risorse effettivamente disponibili;

3. DI DARE ATTO che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva massima pari non superiore ad € 4.483,25 appositamente accantonata nel fondo salario accessorio 2022;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del bando di che trattasi all'albo pretorio, sul sito istituzione di questo Comune per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

DATO ATTO che il bando approvato con la predetta determinazione n.54 del 25/11/2022 è stato pubblicato per dieci giorni sull'albo pretorio nonché sul sito comunale;

RICHIAMATO il verbale del 5 dicembre 2022 depositato in atti ove si legge:

PEO 2022 – Categoria B

In ordine alla progressione per l'attribuzione di progressione orizzontale nell'ambito della categoria B è pervenuta un'unica domanda acclarata a protocollo dell'Ente in data 28/11/2022 (Prot.11532/3/5).

Rilevato che la candidata Daniela Berta, categoria B, posizione economica B2, possiede i requisiti di cui agli art. 2, 3 e 5 del bando si predispose la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
Daniela BERTA	88,97/100

PEO 2022 – Categoria C

In ordine alla progressione per l'attribuzione di progressione orizzontale nell'ambito della categoria C sono pervenute le seguenti domande acclamate a protocollo dell'Ente in data 28/11/2022 (Prot. 11533/3/5, 11534/3/5, 11535/3/5).

Rilevato che i candidati Carla Follis, categoria C, posizione economica C5, Simona Olivero, categoria C, posizione economica C3 e Pietro Scardino, categoria C, posizione economica C4, possiedono i requisiti di cui agli art. 2, 3 e 5 del bando si predispose la seguente graduatoria in base ai punteggi delle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
Pietro SCARDINO	99,60/100
Carla FOLLIS	96,64/100
Simona OLIVERO	96,64/100

Considerata la classificazione a pari merito delle candidate Follis e Olivero occorre richiamare il CCDI parte normativa 2021-2023 ove si stabiliscono le modalità di attribuzione dei punteggi in vista delle PEO e pertanto si verifica che la Sig. ra Follis permane nella propria attuale posizione economica dal 1/01/2016 mentre la Sig.ra Olivero permane nella propria attuale posizione economica dal 1/01/2015. Si redige pertanto la graduatoria finale:

CANDIDATO	PUNTEGGIO	PERMANENZA NELLA STESSA POSIZIONE ECONOMICA
Pietro SCARDINO	99,60/100	1/01/2016
Simona OLIVERO	96,64/100	1/01/2015
Carla FOLLIS	96,64/100	1/01/2016

PEO 2022 – Categoria D

In ordine alla progressione per l'attribuzione di progressione orizzontale nell'ambito della categoria D è pervenuta un'unica domanda acclarata a protocollo dell'Ente in data 28/11/2022 (Prot.11529/3/5).

Rilevato che il candidato Alessandro Andreone, categoria D, posizione economica D5, possiede i requisiti di cui agli art. 2, 3 e 5 del bando si predispose la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
Alessandro ANDREONE	100/100

Si propongono pertanto per l'approvazione le graduatorie di cui agli allegati 1-2-3.

Si dispone l'invio dei singoli allegati tramite email ai diretti interessati in attuazione dell'articolo 6 comma 2 del bando, precisando che le graduatorie diventano definitive dopo dieci giorni dalla comunicazione, salvo presentazione di procedura di riesame di cui all'articolo 7 del bando.”;

DATO ATTO che le graduatorie sono state comunicate in data 6/12/2022 e non sono pervenute istanze di riesame decorsi dieci giorni dalla comunicazione;

RITENUTO opportuno procedere all'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali:

CATEGORIA B

Dipendente	Passaggio	Costo PEO
BERTA Daniela	da B 2 a B 3	€ 790,69

CATEGORIA C

Dipendente	Passaggio	Costo PEO
SCARDINO Pietro	da C 4 a C 5	€ 885,18
OLIVERO Simona	da C 3 a C 4	€ 732,65

CATEGORIA D

Dipendente	Passaggio	Costo PEO
ANDREONE Alessandro	da D 5 a D 6	€ 2074,73

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione consiliare n. 67 del 21/12/2021 con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2022-2024 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2022 con cui veniva modificato da ultimo il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 30/3/20001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di DISPORRE l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022:

CATEGORIA B

Dipendente	Passaggio	Costo PEO
BERTA Daniela	da B 2 a B 3	€ 790,69

CATEGORIA C

Dipendente	Passaggio	Costo PEO
SCARDINO Pietro	da C 4 a C 5	€ 885,18
OLIVERO Simona	da C 3 a C 4	€ 732,65

CATEGORIA D

Dipendente	Passaggio	Costo PEO
ANDREONE	da D 5 a D 6	€ 2074,73

Alessandro		
------------	--	--

2. di DARE atto che le predette progressioni decorrono come previsto dal CCDI 2022 parte economica dal 1.01.2022;
3. di DARE MANDATO agli uffici competenti per i conseguenti adempimenti necessari all'attuazione dell'attribuzione delle PEO ivi compresa la liquidazione delle somme arretrate.

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
MAGLIONE Tiziana