



**COMUNE DI CIGLIANO**  
**Provincia di Vercelli**

**SERVIZIO PERSONALE**  
**DETERMINAZIONE N. 25 DEL 03/08/2023**

**OGGETTO:**

**AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - Area degli istruttori - ex PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CAT. C**

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 26 del 16/3/23 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per

l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ad esito delle prove selettive in data 24 maggio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 31 maggio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

#### DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 44 del 16/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO contenente il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2024/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico – Area degli Istruttori a tempo parziale (part time 50% per 18 ore settimanali) e determinato (12 mesi) nell'Area Edilizia Privata e Urbanistica;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'Ente, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 09/02/2023 ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/04/2023 ha approvato il Rendiconto esercizio 2022 in data 27/04/2023, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 15/02/2023 e in data 04/05/2023;
- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 03/08/2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- ai fini dell'applicazione dell'art. 34 comma 6 D.Lgs. 165/2001 si dà atto che l'assunzione prevede un tempo determinato per 12 mesi e a tempo parziale 50%;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli Enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

-l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;

-il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

-il "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" nella parte disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di Giunta n. 134 del 21/12/2021 e s.m.i., esecutiva ai sensi di legge;

-l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

-l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;

-il Regolamento Comunale di Contabilità;

-il provvedimento sindacale n. 10 del 27/10/2022 di nomina del Segretario Comunale;

- la delibera di G.C. n. 26 del 16/3/23 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

#### TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

#### D E T E R M I N A

**1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 50% e determinato dalla durata di mesi 12, di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA Cat. C, Posizione Economica C1;**

2) di approvare il “Bando di interpello” allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato “A”);

3) di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;

4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico così suddiviso (comprensivo di tredicesima mensilità):

– Stipendio tabellare . . . . .	€ 11.587,81
– Indennità di vacanza contrattuale . . . . .	€ 57,98
– Comparto . . . . .	€ 274,80
– Emolumento accessorio una tantum, . . . . .	€ 173,81
TOTALE	€ 12.094,40

5) di determinare che tutte le eventuali spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’albo;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avviso Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Responsabile del Servizio  
Firmato Digitalmente  
Maglione Tiziana