



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Decreto n. 13

Cigliano, il 30 DIC 2022

Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria D dell'Area "Finanziaria" (ora incarico di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 13 e 16 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021).

IL SINDACO

Visto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamati, in particolare, gli artt. 13, 16, 17 del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione;

Considerato che:

- l'art. 13 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza. ..."*
- gli articoli 16 e 17 del CCNL 16.11.2022 che stabiliscono le modalità di istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità e definiscono la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 che stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- secondo quanto stabilito dall'art. 12 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 in relazione al modello organizzativo dell'Ente dovranno essere identificati i profili professionali da collocare nelle corrispondenti aree di classificazione del personale e il nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione;
- la nuova disciplina entra in vigore il 1° aprile 2023;

Ritenuto, nelle more dell'entrata in vigore di quanto sopra, applicabili la previgente disciplina;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 04/04/2019, con la quale sono stati definiti i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, così come proposti dal Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 04/04/2019, con la quale è stata approvata la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nella quale è stato individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 21/12/2021, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 7, con il quale sono state istituite le seguenti Aree:
 - Finanziaria
 - Affari Generali;
 - Vigilanza-Commercio;
 - Lavori Pubblici e Ambiente
 - Edilizia privata e urbanistica;



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net



Precisato che, per ciascuna posizione organizzativa istituita, sono assegnate le funzioni distintamente elencate nel citato art. 7, Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che è facoltà della Giunta Comunale modificare i contenuti delle posizioni organizzative o sopprimere la loro istituzione, in particolare quando si riscontri la non funzionalità delle stesse;

Rilevato che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 50, co. 10, D. Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 109, co. 2, D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, co. 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che risulta possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria D;

Considerato che nell'ambito dell'Area "Finanziaria" svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria D, che dispongono potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere l'incarico di posizione organizzativa: Alessandro Andreone;

Ritenuto di attribuire la posizione organizzativa dell'Area "Finanziaria" al Sig. Alessandro Andreone dal 01/01/2023 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco e, comunque, fermo restando la prorogatio di 120 giorni;

Considerato di potersi riservare, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

Considerato ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità;

Ritenuto di confermare l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, fermo restando il limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D. Lgs. n. 75/2017;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

DISPONE

1. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate al Sig. Alessandro Andreone, inquadrato nella categoria D, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative, ora incarico di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 13 e 16 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, per dirigere l'Area "Finanziaria",



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

2. DI DETERMINARE la durata dal 01/01/2023 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco, fermo restando la prorogatio di 120 giorni, data quest'ultima in cui esso scadrà automaticamente, senza ulteriore preavviso;
3. DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento anche a seguito del nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 e seguenti del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022;
4. DI CONFERMARE l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, salvo successiva eventuale e diversa determinazione della Giunta comunale in sede di definizione del nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione, determinando il compenso per la posizione organizzativa dell'Area "Finanziaria" come segue:
 - a. retribuzione di posizione: €. 10.200,00 per tredici mensilità (pari a €. 784,62 mensili), così determinata a seguito di valutazione della graduazione delle P.O. da parte del Nucleo di Valutazione – giusta G.C. n. 44 del 18/06/2020
 - b. retribuzione di risultato: correlata agli obiettivi conseguiti ed accertati a seguito di valutazione annuale;
5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'interessato;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

PER RICEVUTA





COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Decreto n. 14

Cigliano, il 30 DIC 2022

Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria D dell'Area "Lavori Pubblici e Ambiente" (ora incarico di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 13 e 16 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021).

IL SINDACO

Visto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamati, in particolare, gli artt. 13, 16, 17 del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione;

Considerato che:

- l'art. 13 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza. ..."*
- gli articoli 16 e 17 del CCNL 16.11.2022 che stabiliscono le modalità di istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità e definiscono la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 che stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- secondo quanto stabilito dall'art. 12 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 in relazione al modello organizzativo dell'Ente dovranno essere identificati i profili professionali da collocare nelle corrispondenti aree di classificazione del personale e il nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione;
- la nuova disciplina entra in vigore il 1° aprile 2023;

Ritenuto, nelle more dell'entrata in vigore di quanto sopra, applicabili la previgente disciplina;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 04/04/2019, con la quale sono stati definiti i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, così come proposti dal Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 04/04/2019, con la quale è stata approvata la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nella quale è stato individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 21/12/2021, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 7, con il quale sono state istituite le seguenti Aree:
 - Finanziaria
 - Affari Generali;
 - Vigilanza-Commercio;
 - Lavori Pubblici e Ambiente
 - Edilizia privata e urbanistica;



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Precisato che, per ciascuna posizione organizzativa istituita, sono assegnate le funzioni distintamente elencate nel citato art. 7, Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che è facoltà della Giunta Comunale modificare i contenuti delle posizioni organizzative o sopprimere la loro istituzione, in particolare quando si riscontri la non funzionalità delle stesse;

Rilevato che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 50, co. 10, D. Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 109, co. 2, D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, co. 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che risulta possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria D;

Considerato che nell'ambito dell'Area "Lavori Pubblici e Ambiente" svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria D, che dispongono potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere l'incarico di posizione organizzativa: Alessandro Cetani;

Ritenuto di attribuire la posizione organizzativa dell'Area "Lavori Pubblici e Ambiente" al Ing. Alessandro Cetani per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023;

Considerato di potersi riservare, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

Considerato ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità;

Ritenuto di confermare l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, fermo restando il limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D. Lgs. n. 75/2017;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

DISPONE

1. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate al Ing. Alessandro Cetani, inquadrato nella categoria D, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative, ora incarico di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 13 e 16 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, per dirigere l'Area "Lavori Pubblici e



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Ambiente”, affidando allo stesso i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall’art. 107, co. 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

2. DI DETERMINARE la durata dal 01/01/2023 al 31/12/2023, data quest’ultima in cui esso scadrà automaticamente, senza ulteriore preavviso;
3. DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento, anche sulla base del nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione di cui all’art. 16 e seguenti del CCNL 2019 2021 sottoscritto il 16.11.2022, e in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
4. DI CONFERMARE l’attuale indennità di posizione nell’importo così come oggi stabilito, salvo successiva eventuale e diversa determinazione della Giunta comunale in sede di definizione del nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione, determinando il compenso per la posizione organizzativa dell’Area “Lavori Pubblici e Ambiente” come segue:
 - a. retribuzione di posizione: €. 9.900,00 per tredici mensilità (pari a €. 761,54 mensili), così determinata a seguito di valutazione della graduazione delle P.O. da parte del Nucleo di Valutazione – giusta G.C. n. 44 del 18/06/2020
 - b. retribuzione di risultato: correlata agli obiettivi conseguiti ed accertati a seguito di valutazione annuale;
5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento all’interessato;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

PER RICEVUTA





COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Decreto n. 15

Cigliano, il 30 DIC 2022

Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria D dell'Area "Edilizia privata e urbanistica" (ora incarico di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 13 e 16 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021).

IL SINDACO

Visto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamati, in particolare, gli artt. 13, 16, 17 del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione;

Considerato che:

- l'art. 13 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza. ..."*
- gli articoli 16 e 17 del CCNL 16.11.2022 che stabiliscono le modalità di istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità e definiscono la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 che stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- secondo quanto stabilito dall'art. 12 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, in relazione al modello organizzativo dell'Ente dovranno essere identificati i profili professionali da collocare nelle corrispondenti aree di classificazione del personale e il nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione;
- la nuova disciplina entra in vigore il 1° aprile 2023;

Ritenuto, nelle more dell'entrata in vigore di quanto sopra, applicabili la previgente disciplina;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 04/04/2019, con la quale sono stati definiti i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, così come proposti dal Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 04/04/2019, con la quale è stata approvata la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nella quale è stato individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 21/12/2021, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 7, con il quale sono state istituite le seguenti Aree:
 - Finanziaria
 - Affari Generali;
 - Vigilanza-Commercio;
 - Lavori Pubblici e Ambiente
 - Edilizia privata e urbanistica;



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net



Precisato che, per ciascuna posizione organizzativa istituita, sono assegnate le funzioni distintamente elencate nel citato art. 7, Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che è facoltà della Giunta Comunale modificare i contenuti delle posizioni organizzative o sopprimere la loro istituzione, in particolare quando si riscontri la non funzionalità delle stesse;

Rilevato che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 50, co. 10, D. Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 109, co. 2, D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, co. 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che risulta possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria D;

Considerato che nell'ambito dell'Area "Edilizia privata e urbanistica" svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria D, che dispongono potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere l'incarico di posizione organizzativa: Roberto Ceresa;

Ritenuto di attribuire la posizione organizzativa dell'Area "Edilizia privata e urbanistica" al Sig. Roberto Ceresa per il periodo dal 01/01/2023 al 31/01/2023;

Considerato di potersi riservare, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

Considerato ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità;

Ritenuto di confermare l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, fermo restando il limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D. Lgs. n. 75/2017;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

DISPONE

1. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate al Sig. Roberto Ceresa, inquadrato nella categoria D, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative, ora incarico di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 13 e 16 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, per dirigere l'Area "Edilizia privata e urbanistica", affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

2. DI DETERMINARE la durata dal 01/01/2023 al 31/01/2023, data quest'ultima in cui esso scadrà automaticamente, senza ulteriore preavviso;
3. DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
4. DI CONFERMARE l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, rapporta al periodo di durata dell'incarico, determinando il compenso per la posizione organizzativa dell'Area "Edilizia privata e urbanistica" come segue:
 - a. retribuzione di posizione: €. 8.200,00 per tredici mensilità (pari a €. 630,77 mensili), così determinata a seguito di valutazione della graduazione delle P.O. da parte del Nucleo di Valutazione – giusta G.C. n. 44 del 18/06/2020
 - b. retribuzione di risultato: correlata agli obiettivi conseguiti ed accertati a seguito di valutazione annuale rapportato al periodo di durata dell'incarico;
5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'interessato;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



PER RICEVUTA

Roberto Leone 02/01/2023