

Comune di Cigliano

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 18 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2021 – 31 DICEMBRE 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p style="padding-left: 40px;">VITERBO EUGENIO – Presidente</p> <p style="padding-left: 40px;">ANDREONE ALESSANDRO - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. FP CGIL</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. CISL FP</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. UIL FPL</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p style="padding-left: 40px;">FOLLIS CARLA</p> <p style="padding-left: 40px;">PISSARDO EMANUELE</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. FP CGIL - LUNGO CARMINE</p>
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Comune di Cigliano</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell' iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data ____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n.20 del 11/03/2021

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2021 già con la determina di costituzione del Fondo n. 49 del 01/10/2021 e n.52 del 08/10/2021, il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 38.732,73, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1.Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 68 c. 1 CCNL 2018) € 4.485,30

Le parti concordano di destinare un budget pari ad € 4.485,30 per n.4 (quattro) progressioni economiche orizzontali destinandole al 50% (eventualmente arrotondato per difetto) degli aventi diritto per ogni categoria economica (B-C-D), ovvero 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria B, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria C, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria D.

2.Indennità di turno (art. 68 comma 2 lett. d CCNL 21.5.2018) € 5.200,00

Per quanto attiene alla corresponsione dell'indennità medesima, si conferma che il servizio coinvolto è il settore Servizi per la sicurezza del cittadino.

3.Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 2018) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) 1.200,00

Tale indennità è corrisposta al personale che svolge le attività che implicino disagio, rischio, maneggio valori. Per la disanima puntuale di tale indennità si rimanda al Contratto Decentrato Integrativo 2021-2023 sottoscritto in data 18/11/2021. Per quanto riguarda il trattamento economico è previsto quanto segue:

-Indennità di rischio. E' erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori: Euro 1,50 al giorno. Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto **euro 400,00;**

-Indennità di maneggio valori. E' erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori: Euro 1,50 al giorno, intendendosi per giorno solo i giorni in cui il maneggio è effettivamente avvenuto. Vengono destinati, nell'anno 2021, al pagamento di questo istituto **euro 800,00;**

-Indennità di disagio. E' erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro i seguenti valori: Euro 1,50 al giorno. Non vengono destinati fondi al pagamento di questo istituto nel 2021

4. Indennità Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies C.1 CCNL 2018) € 4.350,00

Sono riconosciuti incarichi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.1. Le relative indennità per l'anno 2021 sono le seguenti:

- € 1.250,00 per coordinamento ufficio Servizi Generali per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € 1.250,00 per coordinamento ufficio Anagrafe e Servizi al cittadino per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € 1.250,00 per coordinamento ufficio Personale per gestione dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- € 300,00 per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Servizi Finanziari ed e-government;
- € 300,00 per direzione e coordinamento di specifici progetti del settore Servizi Generali.

5. Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018) € 1.650,00

Sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.2 nella seguente misura: € 350,00 per il personale del settore Servizi al cittadino e URP, € 200,00 per il personale del settore Servizi Sicurezza del cittadino per la funzione di messo notificatore.

6. Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018) € 1.350,00

La misura dell'indennità giornaliera verrà fissata in relazione allo svolgimento del servizio su attestazione del Responsabile del servizio.

7. Premi collegati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, c. 2, lett. a. e b. CCNL 2018) € 10.341,71

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2021.

8. Incentivazione funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) € 5.833,23

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	35.018,59
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	8.199,44
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	43.218,03
Indennità di turno	5.200,00
Indennità condizioni di lavoro	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	4.350,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	1.650,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.350,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018	10.341,71
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	24.091,71
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	5.833,23
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	5.833,23
TOTALE UTILIZZO FONDO	73.142,97

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento di ordinamento generale degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 22/05/2010 e s.m.i. nonché il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale 69 del 28/07/2021.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2021 sono state previste n.4 nuove progressioni economiche orizzontali, destinandole al 50% (eventualmente arrotondato per difetto) degli aventi diritto per ogni categoria economica (B-C-D), ovvero 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria B, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria C, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria D.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 69 del 28/07/2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Tale piano è stato validato dall'organo di valutazione.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 93 del 07/10/2021 ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. L'importo previsto è pari a € 4.077,52 che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- ai sensi dell'art. 1 comma 870 Legge 178/2020 Legge di Bilancio 2021, è stata autorizzata all'iscrizione fra le risorse variabili la quota relativa a risparmi per mancato utilizzo Buoni pasto 2020 per un importo pari a € 503,54 (L'Ente si impegna a modificare gli importi in caso di soprappiù)

modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità applicative di tale integrazione);

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n.93 del 07/10/2021 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2021;
- Determina n. 49 del 01/10/2021 del Responsabile del Servizio Personale di costituzione del Fondo 2021 di parte stabile e Determina n. 52 del 08/10/2021 del Responsabile del Servizio di costituzione del Fondo 2021 di parte variabile;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	56.656,44
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	394,32
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	4.176,38
Totale incrementi stabili (a)	4.570,70
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	61.227,14
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.296,70
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.331,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.627,90
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	63.855,04

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.077,52
Totale voci variabili sottoposte al limite	4.077,52
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016	5.833,23
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.331,60
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.399,32
Art. 1 c. 870 L. 178/2020 Legge di bilancio 2021 - Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 e fondo straordinario personale civile	503,54

Totale voci variabili NON sottoposte al limite	10.067,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.145,21

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	3.061,56
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.795,72
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	4.857,28

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00

TOTALE DECURTAZIONI	4.857,28
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2021 pari a € **3.061,56**.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 20105. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 1.795,72.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 61.445,89 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni è pari ad € 60.447,38.

Pertanto si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	63.855,04
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	4.857,28
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	58.997,76
TOTALE Risorse variabili (C)	14.145,21
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	14.145,21
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	73.142,97

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 860,47, gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 8.199,44 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021 con la determina di costituzione del Fondo n. 52 del 08/10/2021 il Responsabile del Servizio ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2021
Progressioni economiche STORICHE	30.533,29
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.199,44
Totale utilizzo risorse stabili	38.732,73
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	38.732,73

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2021
Progressioni economiche specific. contratte nel CCDI dell'anno	4.485,30
Turno	5.200,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	4.350,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.650,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	10.341,71
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.350,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	5.833,23
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	34.410,24

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	38.732,73	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	34.410,24	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	73.142,97	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 860,47, gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 8.199,44.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 43.218,03 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 58.997,76.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite con la seguente modalità: n.4 (quattro) progressioni economiche orizzontali destinandole al 50% (eventualmente arrotondato per difetto) degli aventi diritto per ogni categoria economica (B-C-D), ovvero 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria B, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria C, 50% per i dipendenti aventi diritto in categoria D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche A			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	56.656,44	56.656,44	0,00
Incrementi stabili (a)			
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	394,32	394,32	0,00
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	4.176,38	0,00	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.296,70	1.296,70	0,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	1.331,20	1.331,20	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	61.227,14	57.050,76	4.176,38
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	63.855,04	59.678,66	4.176,38
Risorse variabili			
Risorse variabili sottoposte al limite			
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	4.077,52	4.077,52	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite			
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	5.833,23	0,00	5.833,23
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.331,60	2.166,78	-835,18
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.399,32	1.769,04	630,28
Art. 1 c. 870 L. 178/2020 Legge di bilancio 2021 - Quota eventuali	503,54	0,00	503,54

risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 e fondo straordinario personale civile				
Totale risorse variabili	14.145,21	8.013,34	6.131,87	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	3.061,56	3.061,56	0,00	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.795,72	1.795,72	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00	-
Totale decurtazioni del fondo	4.857,28	4.857,28	0,00	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	63.855,04	59.678,66	4.176,38	
Risorse variabili	14.145,21	8.013,34	6.131,87	
Altre decurtazioni	4.857,28	4.857,28	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	73.142,97	62.834,72	10.308,25	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	30.533,29	31.167,77	-634,48
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	8.199,44	7.349,45	849,99
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	38.732,73	38.517,22	215,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.485,30	0,00	4.485,30
Indennità di turno	5.200,00	5.200,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00	2.500,00	-1.300,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	4.350,00	3.300,00	1.050,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.650,00	1.050,00	600,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	10.341,71	10.767,50	-425,79

Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.350,00	1.500,00	-150,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	5.833,23	0,00	5.833,23
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	34.410,24	24.317,50	10.092,74
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	38.732,73	38.517,22	215,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	34.410,24	24.317,50	10.092,74
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	73.142,97	62.834,72	10.308,25

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;

b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021 come segue:

Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
01111	780	4	1	U.1.01.01.01.004	20.265,03
01021	120	2	1	U.1.01.01.01.002	9.297,20
01031	230	2	1	U.1.01.01.01.002	7.114,84
01041	340	2	1	U.1.01.01.01.002	445,09
01061	560	2	1	U.1.01.01.01.002	6.471,94
01071	670	2	1	U.1.01.01.01.002	5.419,51
03011	1110	2	1	U.1.01.01.01.002	7.999,85
05021	1990	2	1	U.1.01.01.01.002	1.984,30
01111	780	4	1	U.1.01.01.01.004	4.581,06
01111	780	2	1	U.1.01.01.01.003	2.399,32
01111	780	4	1	U.1.01.01.01.004	1.331,60
04022	7130	2	1	U.2.02.01.09.003	5.833,23
				TOTALE	73.142,97

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 719.373,23.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2021 è pari ad € 609.362,71.

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 56.271,00 mentre per l'anno 2021 è pari ad € 60.447,38.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente:

il numero di dipendenti in servizio nel 2021 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 16,12 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 14,83, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio procapite riferito al 2018, per un importo pari ad € 4.176,38;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione consiliare n.13 del 06/03/2021 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.


Il totale del fondo come da determinazioni del Responsabile del Servizio Personale n. 49 del 01/10/2021 e n.52 del 08/10/2021 è impegnato come analiticamente evidenziato al punto c) della sezione I del Modulo IV della presente relazione.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 4.074,00.

Cigliano, 23/11/2021

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

EUGENIO VITERBO



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

ALESSANDRO ANDREONE

