



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Decreto n. 11

Cigliano, il 30 SET 2024

Conferimento dell'incarico di elevata qualificazione nell'Area "Finanziaria" a dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

IL SINDACO

Visto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamati, in particolare, gli artt. 16 e 17 del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione;

Considerato che:

- gli articoli 16 e 17 del CCNL 16.11.2022 stabiliscono le modalità di istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità e definiscono la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- con determinazione del Servizio Personale n. 14 del 28/03/2024 è stato recepito il nuovo CCNL sopra richiamato in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione del personale;
- con la medesima determinazione sono stati definiti i profili professionali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 23/07/2024 è stato modificato l'assetto organizzativo di questo Comune che prevede quattro aree organizzative, tra cui l'Area Finanziaria, per le quali sono istituite altrettante posizioni di lavoro di elevata responsabilità oggetto di incarico di elevata qualificazione;
- a seguito della sopra richiamata modifica dell'assetto organizzativo occorre procedere ad una nuova pesatura delle aree;
- le posizioni di lavoro di elevata qualificazione sono della tipologia prevista all'art. 16 comma 2 lett. A) del CCNL 16/11/2022 e precisamente "*posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa*";

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 06/11/2023, con la quale sono stati definiti i criteri generali per la selezione delle elevate qualificazioni e con la quale è stata approvata la Metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione, nella quale è stato individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 25/01/2024 e ss.mm. di approvazione del nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 7, con il quale sono state istituite le seguenti Aree:
 - Finanziaria
 - Affari Generali;
 - Vigilanza-Commercio;
 - Tecnica;

Precisato che, per ciascuna posizione di elevata qualificazione istituita, sono assegnate le funzioni distintamente elencate nel citato art. 7 e nell'art. 34 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che è facoltà della Giunta Comunale modificare i contenuti delle posizioni organizzative o sopprimere la loro istituzione, in particolare quando si riscontri la non funzionalità delle stesse;



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

Rilevato che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 50, co. 10, D. Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 109, co. 2, D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, co. 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che:

- risulta possibile conferire l'incarico di posizione di lavoro di elevata qualificazione a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- i criteri generali per la selezione delle elevate qualificazioni approvati con G.C. n. 106/2023 prevedono che l'assegnazione degli incarichi è effettuata dal Sindaco, di norma previa selezione, e che il servizio personale promuova un bando di selezione rivolti a funzionari dell'Ente;
- sempre secondo i criteri approvati, nel caso in cui vi sia un unico dipendente avente i requisiti per ricoprire l'incarico di E.Q. si prescinde dal bando di selezione;

Considerato che nell'ambito dell'Area "Finanziaria" svolge attività lavorativa il seguente dipendente inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo professionale di Funzionario contabile, che dispone potenzialmente della professionalità ed esperienza necessaria per poter ricevere l'incarico di posizione di lavoro di elevata qualificazione: Alessandro Andreone;

Ritenuto di attribuire la posizione di lavoro di elevata qualificazione dell'Area "Finanziaria" al Sig. Alessandro Andreone dal 01/10/2024 e per anni tre;

Considerato di potersi riservare, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

Considerato ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità;

Ritenuto, nelle more dell'approvazione della nuova graduazione delle aree organizzative, di confermare l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, fermo restando il limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D. Lgs. n. 75/2017;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

DISPONE

1. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate al Sig. Alessandro Andreone, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con



COMUNE DI CIGLIANO

Piazza Martiri della Libertà 18 - 13043 Cigliano (Vc)
c.f. e P.iva 00222570020
Tel 0161 423142 - Fax 0161 433988 - e-mail comune@cigliano.net

profilo professionale di Funzionario Contabile, l'incarico di posizione di lavoro di elevata qualificazione ai sensi dell'articolo 16 comma 2 lett. a) del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, per dirigere l'Area "Finanziaria", affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

2. DI DETERMINARE la durata dell'incarico dal 01/10/2024 e per anni tre, data quest'ultima in cui esso scadrà automaticamente senza ulteriore preavviso;
3. DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento anche a seguito del nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 e seguenti del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, e in relazione agli intervenuti mutamenti organizzativi dando atto che, a seguito del completamento della procedura di valutazione relativa alla pesatura delle elevate qualificazioni da parte del Nucleo di Valutazione, si procederà alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione;
4. DI CONFERMARE provvisoriamente, per le stesse motivazioni di cui sopra, l'attuale indennità di posizione nell'importo così come oggi stabilito, salvo successiva eventuale e diversa determinazione della Giunta comunale in sede di definizione del nuovo assetto degli incarichi di elevata qualificazione, determinando il compenso per la posizione organizzativa dell'Area "Finanziaria" come segue:
 - a. retribuzione di posizione: 12.000,00 per tredici mensilità (pari a € 923,08 mensili), così determinata a seguito di valutazione della graduazione delle P.O. da parte del Nucleo di Valutazione – giusta G.C. n.2 del 11/01/2024
 - b. retribuzione di risultato: correlata agli obiettivi conseguiti ed accertati a seguito di valutazione annuale;
5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'interessato;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

PER RICEVUTA



IL SINDACO
Giorgio TESTORE