

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di GENNAIO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	95,50%	4,50%
Demografico e Sociale	3	61,50%	38,50%
Finanziario	3	84,50%	15,50%
Polizia Municipale	4	87,00%	13,00%
Tecnico	5	93,00%	7,00%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di FEBBRAIO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	92,00%	8,00%
Demografico e Sociale	3	64,00%	36,00%
Finanziario	3	60,00%	40,00%
Polizia Municipale	4	77,00%	23,00%
Tecnico	5	93,50%	6,50%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di MARZO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	91,00%	9,00%
Demografico e Sociale	3	56,00%	44,00%
Finanziario	3	91,50%	8,50%
Polizia Municipale	4	77,00%	23,00%
Tecnico	5	89,00%	11,00%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di APRILE 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	84,00%	16,00%
Demografico e Sociale	3	56,50%	44,00%
Finanziario	3	84,00%	16,00%
Polizia Municipale	4	84,00%	16,00%
Tecnico	5	78,50%	21,50%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di MAGGIO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	91,50%	8,50%
Demografico e Sociale	3	64,50%	35,50%
Finanziario	3	81,00%	19,00%
Polizia Municipale	4	89,50%	10,50%
Tecnico	5	50,50%	49,50%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di GIUGNO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	91,00%	9,00%
Demografico e Sociale	3	59,00%	41,00%
Finanziario	3	58,00%	42,00%
Polizia Municipale	4	85,00%	15,00%
Tecnico	5	58,00%	42,00%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di LUGLIO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	76,50%	23,50%
Demografico e Sociale	3	44,50%	55,50%
Finanziario	3	94,00%	6,00%
Polizia Municipale	4	70,50%	29,50%
Tecnico	5	49,00%	51,00%

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE mese di AGOSTO 2013			
Servizio	Dipendenti	% Presenze	% Assenze
Affari Generali	3	62,00%	38,00%
Demografico e Sociale	3	61,00%	39,00%
Finanziario	3	54,00%	46,00%
Polizia Municipale	4	86,00%	14,00%
Tecnico	5	43,00%	57,00%