

# I POTESI CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2013

<b>I N D I C E</b>		<b>PAGINA</b>
<b>PREMESSA</b>		
<b>ART. 1</b>	<b>Oggetto e durata dell'applicazione</b>	<b>2</b>
<b>ART. 2</b>	<b>Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</b>	<b>3</b>
<b>ART. 3</b>	<b>Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</b>	<b>4</b>
<b>ART. 4</b>	<b>Progressione economica orizzontale</b>	<b>4</b>
	<b>Allegati: 1-Costituzione fondo</b>	
	<b>2-Utilizzo risorse</b>	

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are three distinct signatures and some smaller initials below them.

Dopo di incontri, le parti definiscono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2013.

### **Art. 1 – Oggetto e durata dell'applicazione**

1. Il Comune di Cigliano e le OO.SS. rappresentative di categoria e la R.S.U. stipulano il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni contenute nel Titolo II, Capo I, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ; ai lavoratori interinali ed ai contratti di formazione lavoro, nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 40.
2. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 2 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004, concerne il periodo 1.1.2013 – 31.12.2013 per la parte economica, salvo conguaglio dipendente da rinnovi contrattuali e/o legislativi.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi statali e/o regionali, nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

### **Art. 2 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Il fondo e' costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL.
2. Per l'anno 2013 le risorse relative al comma 1 del presente articolo, sono quantificate secondo l'allegato predisposto dalla Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

### **Art. 3 – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

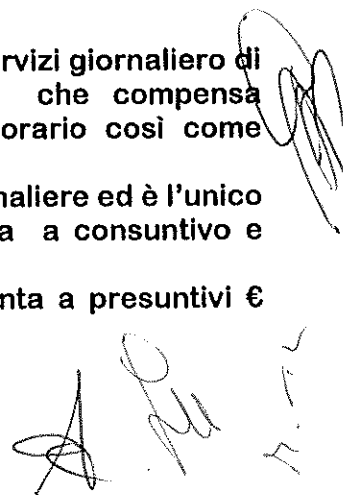
1. Fondo per la remunerazione dell'indennità di turno .
2. Fondo per remunerare specifiche responsabilità categoria C e D ;
3. Fondo per il maneggio di valori
4. Fondo per l'indennità di rischio
5. Fondo per manifestazioni

#### **INDENNITA' DI TURNO:**

Il turno è attuato nelle strutture operative che prevedono un orario di servizi giornaliero di almeno 10 ore. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario così come previsto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000

Il servizio di Tutela per il cittadino ha un orario articolato su 10 ore giornaliere ed è l'unico servizio interessato all'erogazione di tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle ore effettivamente prestate.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di turno ammonta a presuntivi € 4.210,00.



**RISCHIO:** è l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in misura continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale quali il contatto con sostanze tossiche ovvero alla valutazione dei rischi L. 626/94, nonché ai lavori di manutenzione stradale e segnaletica, in presenza di traffico, o ai conduttori di macchine complesse ed ai servizi cimiteriali.

Le parti concordano l'erogazione di tale indennità ai componenti della Squadra Tecnico - Manutentiva nell'importo giornaliero di € 1,00. Tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle giornate di presenza.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di rischio ammonta a presuntivi € 150,00.

#### **FONDO PER PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA':**

L'indennità di responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C.

€ 300,00 ciascuno al personale di Categoria C del Servizio al cittadino ed URP ( 2 addetti);

€ 1.722,00 al personale dei Servizi alle imprese, finanziario ed e - government per le competenze relative all'intero procedimento di accertamento, liquidazione e riscossione dei tributi comunali;

€ 1.502,00 al personale del Servizio al cittadino ed URP considerata la competenza dell'intero procedimento anagrafico, elettorale, di stato civile e di statistica e dello svolgimento di compiti di particolare responsabilità, pur non essendo incaricati di posizioni organizzative

€ 451,00 personale del Servizio alle imprese, finanziario ed e-government per le competenze relative rispettivamente alla gestione del personale.

**MANEGGIO VALORI:** al personale non titolare di posizioni organizzative adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così articolata:

€ 0,52 per incassi mensili fino ad € 100,00

€ 1,00 per incassi mensili fino ad € 500,00

€ 1,56 per incassi mensili oltre ad € 500,00

L'indennità sarà liquidata a consuntivo sulla base delle giornate di presenza. E degli incassi

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di maneggio valori ammonta a presuntivi € 1.600,00.

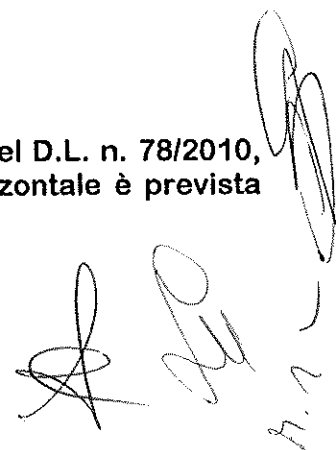
#### **COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI:**

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi affidati con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 12/05/2012, secondo le modalità previste dal regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.38 del 25/05/2006 ed aggiornato con determinazione Giunta Comunale n.73 del 22/05/2010

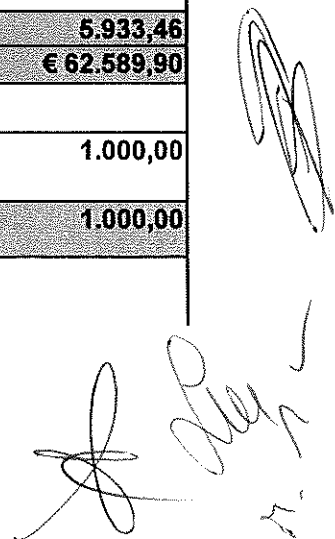
#### **Art. 4 - Progressione economica orizzontale**

Si dà atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione orizzontale è prevista nell'anno 2012.

Cigliano li, 05/12/2013



<b>CONTEGGI CONTRATTAZIONE 2013</b>	
Importo complessivo quota A anno 2008	€ 48.184,38
Incrementi dotazione organica (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.1.2004)	
Rideterminazione importo progressioni economiche(dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09.05.2006 )	€ 767,00
Art.8 .c 2 0,60% monte salari 2005 (€ 461.863,00)( se rapporto tra spesa personale e entrate correnti non superiore al 39% con riferimento al bilancio 2005 )	€ 2.771,17
RIA	€ 4.686,89
Rideterminazione importo progressioni economiche anno 2009	€ 458,90
<b>SUB TOTALE QUOTA A)</b>	<b>€ 56.868,34</b>
riduzione circolare MEF 2011	
<b>FONDO 2010</b>	<b>€ 56.656,44</b>
<b>Risorse variabili annualmente</b>	
Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99 Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.	
Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99 Economie Part Time anno 1999 e successivi	
Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99 Risparmi lavoro straordinario art. 14	
Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99 Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997	€ 1.222,12
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti (cartella unica, dematerializzazione e riscossione coattiva)	
Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali	
Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99 Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente	€ 1.711,34
Art. 8 comma 3 CCNL 2006, incremento in aggiunta a quello art. 8 comma 1 pari : Art.4 ccnl 2009	
<b>Manifestazioni</b>	
Incentivi ICI	€ 3.000,00
Integrazione Ministero Interno per servizi demografici	
<b>QUOTA B)</b>	<b>€ 5.933,46</b>
<b>RIDUZIONE CIRCOLARE mef</b>	
<b>TOTALE QUOTA B)</b>	<b>€ 5.933,46</b>
<b>TOTALE GENERALE ANNO 2013</b>	<b>€ 62.589,90</b>
Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4	
comma 3 ccnl 5.10.01 Specifiche disposizioni di Legge (Merloni) fatta salva più esatta quantificazione in base andamento gestione corrente	€ 1.000,00
<b>TOTALE QUOTA C)</b>	<b>€ 1.000,00</b>



Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2013**

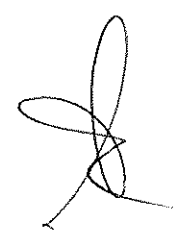
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b> (all'esterno del fondo )	<b>€ 4.345,83</b>
<b>FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI al 31 12.2009</b> compreso progressioni contrattazione 2009 )	<b>€ 28.096,52</b>
Rivalutazione progressioni economiche al 31/12/2007 nuovo ccnl	€ 767,00
Rivalutazione progressioni economiche ccnl 2009	€ 458,90
nuove progressioni economiche:	
<b>FONDO (D) INDENNITA' DI COMPARTO</b>	
Importo indennità anno 2013 a carico del fondo	<b>€ 9.047,68</b>
Indennità art. 7 ccnl 31.3.99 (importo consolidato)	
Indennità art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educ.)	
Indennità art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo)	
Specifiche responsabilità categoria D misura non superiore a 2.500,00 annui lordi	€ 3.675,00
Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D (Servizi alla persona URP)	€ 600,00
Indennità maneggio valori (min € 0,52 max € 1,55 al giorno)	€ 1.600,00
Indennità Turno	€ 4.210,00
Disagio	
Indennità rischio (€ 30,00 mensili)	€ 150,00
Reperibilità	
incentivi ICI	€ 3.000,00
Servizi demografici- riparto	
Manifestazioni	
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 51.605,10</b>
<b>Produttività ( Quota residua )</b>	<b>€ 10.984,80</b>
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>€ 62.589,90</b>

Le specifiche indennità saranno erogate nei seguenti importi:

€ 1.502,00 personale servizio demografico;

€ 1.722,00 personale servizio economico

€ 451,00 personale servizio finanziario/personale

M. P. L.

Cigliano li 5/12/2013

Per la Delegazione di parte pubblica :

Il Segretario Generale  
dott. Michelangelo La Rocca



Per la delegazione trattante di  
parte sindacale :

Il Rappresentante CGIL:

sig. .Quagliotti Luca

Il Rappresentante CISL

Pistono Pier Giuseppe



LE R./S.U.

Sig.ra Laura Marzico

