

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2014

I N D I C E		PAGINA
PREMESSA		
ART. 1	Oggetto e durata dell'applicazione	2
ART. 2	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	3
ART. 3	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	4
ART. 4	Progressione economica orizzontale	4
	Allegati: 1-Costituzione fondo	
	2-Utilizzo risorse	

Stefano Neri

St




Stefano Neri

Stefano Neri




Dopo di incontri, le parti definiscono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2014.

Art. 1 – Oggetto e durata dell'applicazione

- 
- 
- 
1. Il Comune di Cigliano e le OO.SS. rappresentative di categoria e la R.S.U. stipulano il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni contenute nel Titolo II, Capo I, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ; ai lavoratori interinali ed ai contratti di formazione lavoro, nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 40.
 2. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 2 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004, concerne il periodo 1.1.2014 – 31.12.2014 per la parte economica, salvo conguaglio dipendente da rinnovi contrattuali e/o legislativi.
 3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi statali e/o regionali, nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- 
1. Il fondo e' costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL.
 2. Per l'anno 2014 le risorse relative al comma 1 del presente articolo, sono quantificate secondo l'allegato predisposto dalla Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

Art. 3 – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Fondo per la remunerazione dell'indennità di turno .
2. Fondo per remunerare specifiche responsabilità categoria C e D ;
3. Fondo per il maneggio di valori
4. Fondo per l'indennità di rischio

INDENNITA' DI TURNO:

Il turno è attuato nelle strutture operative che prevedono un orario di servizi giornaliero di almeno 10 ore. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario così come previsto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000

Il servizio di Tutela per il cittadino ha un orario articolato su 10 ore giornaliere ed è l'unico servizio interessato all'erogazione di tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle ore effettivamente prestate.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di turno ammonta a presuntivi € 3.610,00.

RISCHIO: è l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in misura continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale quali il contatto con sostanze tossiche ovvero alla valutazione dei rischi L. 626/94, nonché ai lavori di manutenzione stradale e segnaletica, in presenza di traffico, o ai conduttori di macchine complesse ed ai servizi cimiteriali.

Le parti concordano l'erogazione di tale indennità ai componenti della Squadra Tecnico - Manutentiva nell'importo giornaliero di € 1,00. Tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle giornate di presenza.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di rischio ammonta a presuntivi € 150,00.

FONDO PER PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA':

L'indennità di responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C.

€ 300,00 ciascuno al personale di Categoria C del Servizio al cittadino ed URP (2 addetti) ;

€ 1.722,00 al personale dei Servizi alle imprese, finanziario ed e - government per le competenze relative all'intero procedimento di accertamento, liquidazione e riscossione dei tributi comunali;

€ 1.502,00 al personale del Servizio al cittadino ed URP considerata la competenza dell'intero procedimento anagrafico, elettorale , di stato civile e di statistica e dello svolgimento di compiti di particolare responsabilità, pur non essendo incaricati di posizioni organizzative

€ 225,50 personale del Servizio alle imprese, finanziario ed e-government per le competenze relative rispettivamente alla gestione del personale.

MANEGGIO VALORI: al personale non titolare di posizioni organizzative adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così articolata:

€ 0,52 per incassi mensili fino ad € 100,00

€ 1,00 per incassi mensili fino ad € 500,00

€ 1,56 per incassi mensili oltre ad € 500,00

L'indennità sarà liquidata a consuntivo sulla base delle giornate di presenza. E degli incassi

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di maneggio valori ammonta a presuntivi € 1.600,00.

COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI:

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi affidati con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 26/07/2014, secondo le modalità previste dal regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.38 del 25/05/2006 ed aggiornato con determinazione Giunta Comunale n.73 del 22/05/2010

Art. 4 - Progressione economica orizzontale

Si dà atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione orizzontale è prevista nell'anno 2014.

Cigliano li, 02/12/2014

Laura Novati





Per la Delegazione di parte pubblica :
Il Segretario Generale
dott. Michelangelo La Rocca



Per la delegazione trattante di
parte sindacale :

Il Rappresentante CGIL:
sig. Quagliotti Luca

Il Rappresentante CISL
Sig. Giuseppe Pistono

LE R.S.U.
Sig.ra Carla Folis

Sig.ra Laura Marzico

Luca Quagliotti
Giuseppe Pistono
Carla Folis
Laura Marzico

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ALLEGATO 1 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2010	2013	2014
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	43.422,14	43.422,14	43.422,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.788,94	3.788,94	3.788,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.771,17	2.771,17	2.771,17
RISPARMI EX ART. 2. C. 3 D.LGS 185/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	1.014,00	1.014,00	1.014,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	973,30	973,30	973,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2. CCNL 2000-01)	4.686,89	4.686,89	4.686,89
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	2.449,25
TOTALE RISORSE STABILI	56.656,44	56.656,44	54.207,19

Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57. L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.500,00	3.000,00	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	1.000,00	1.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.726,39	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.222,12	1.222,12	1.222,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	902,60	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	612,31
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.351,11	5.222,12	4.609,81

Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.322,24	1.711,34	1.108,83
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.322,24	1.711,34	1.108,83
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.673,35	6.933,46	5.718,64

TOTALE ⁽⁷⁾

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

66.329,79	63.589,90	59.925,83
64.007,55	61.878,56	58.817,00

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	19	18	17
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	18	17	17
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	18,50	17,50	17,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,41%	8,11%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		60.545,00	58.817,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	-
-	-
-	-

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Destinazione risorse contrattazione integrativa - ALLEGATO 2

DESCRIZIONE	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	8.528,20
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	27.603,24
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento:</i>	36.131,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.449,50
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	5.960,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	5.192,45
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.192,44
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ici/merloni)	4.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento:</i>	23.794,39
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare:</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	59.925,83

Verifica copertura complessiva utilizzi

-

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

18.075,75



COMUNE DI CIGLIANO
(Provincia di VERCELLI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in 6/10/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente. Dr. Michelangelo La Rocca Componenti Follis Carla Marzico Laura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL E SULPM Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 26/11/2014
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibere della Giunta n. 63 del 10/5/2014, n.90 del 26/7/2014 ed integrato con la delibera della Giunta n.147 in data 13/11/2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30/1/2014 con delibera della Giunta Comunale n.10.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato il Piano della Performance 2014

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Progressioni economiche orizzontali
- Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo
- Allegato 2 Utilizzo delle risorse.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	10.384,89
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	27.603,24
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.049,50
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.528,20
Somme rinviate	
Altro (ICI)	3.000,00
Totale	59.925,83

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi (aggiornato con deliberazione Giunta Comunale n 73 del 22/05/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anni 2011-2013 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.52 del 11/04/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 129 del 02/10/2014 modificata con delibera della Giunta n. 154 del 22/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.656,44
Decurtazione per cessazioni parte fissa	-2.449,25
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.222,12
Decurtazione per cessazioni parte variabile	-612,31
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.108,83
Totale risorse	59.925,83

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **43.422,14**

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.097,45
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.691,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.771,17
Totale risorse	6.560,11

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.686,89
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	973,30
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.014,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
Totale risorse	6.674,19

Sezione 2 – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.222,12
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.108,83
Altro	
Totale risorse	6.330,95

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 339.794,00, per una possibilità di incremento massima di € 4.077,53 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.222,12, pari al 0,36 %, confermando quelle degli anni precedenti.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono stati attivati nuovi servizi

Sezione 3 – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.449,25
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	612,31
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale riduzioni	3.061,56

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	56.656,44
Risorse variabili	6.330,95
Totale fondo tendenziale	62.987,39
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 2.449,25
Decurtazione risorse variabili	- 612,31
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 3.061,56
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.207,19
Risorse variabili	5.718,64
Totale Fondo sottoposto a certificazione	59.925,83

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.131,44 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.528,20
Progressioni orizzontali	27.603,24
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale risorse	36.131,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.794,39 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.610,00
Indennità di rischio	150,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.049,50
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.384,89
Altro (ICI)	3.000,00
Totale risorse	23.794,39

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.131,44
Somme regolate dal contratto	23.794,39
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale risorse	59.925,83

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.207,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 36.131,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2010	2013	2014
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	43.422,14	43.422,14	43.422,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.788,94	3.788,94	3.788,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.771,17	2.771,17	2.771,17
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	1.014,00	1.014,00	1.014,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	973,30	973,30	973,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.686,89	4.686,89	4.686,89
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	2.449,25
TOTALE RISORSE STABILI	56.656,44	56.656,44	54.207,19
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.500,00	3.000,00	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	1.000,00	1.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.726,39	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.222,12	1.222,12	1.222,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	902,60	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	612,31
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.351,11	5.222,12	4.609,81
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.322,24	1.711,34	1.108,83
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.322,24	1.711,34	1.108,83
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.673,35	6.933,46	5.718,64
TOTALE ⁽⁷⁾	66.329,79	63.589,90	59.925,83

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione Giunta Comunale n 129 del 2/10/2014 modificata con delibera della Giunta 154 del 22/11/2014 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2010	2013	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	8.979,46	9.047,68	8.528,20
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	22.540,91	29.322,42	27.603,24
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ			-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.			-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI			-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	31.520,37	38.370,10	36.131,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	6.000,00	4.275,00	4.049,50
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	6.700,00	5.960,00	5.360,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	6.817,78	5.492,40	5.192,45
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	6.817,77	5.492,40	5.192,44
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ici/merloni)	8.473,87	4.000,00	4.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	34.809,42	25.219,80	23.794,39
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE			-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)			-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	66.329,79	63.589,90	59.925,83

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **59.925,83**, trovano la necessaria copertura finanziaria come segue:

Descrizione	Importo	Riferimento bilancio
Progressioni orizzontali + indennità di comparto	36.131,44	Corrispondenti interventi/capitoli delle retribuzioni del personale
Specifiche disposizioni di legge - Merloni	1.000,00	Singoli interventi relativi alle opere pubbliche
Altri istituti - Responsabilità/professionalità, indennità di turno, rischio, disagio, ici, produttività collettiva, produttività individuale	22.794,39	Intervento 1010801 - cap. 780/4 di cui euro 1.108,83 quale economia anno precedente a gestione residui passivi ed euro 21.685,56 a gestione competenza
Totale risorse	59.925,83	Totale risorse

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2014 (competenza + residui passivi) e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Cigliano li 27 novembre 2014

Il Responsabile servizio finanziario

Alessandro Andreone

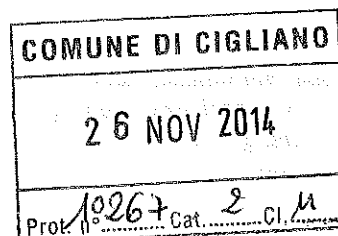


Il Segretario Generale

Michelangelo La Rocca

ROSSI ELISABETTA

Ragioniere Commercialista
Corso Umberto I n.24
13043 CIGLIANO (Vc)
Tel/Fax 0161/423011
C.F. RSSLBT68S66C680U
P.IVA 01728590025



Oggetto: Parere per accordo contrattazione decentrata personale dipendente anno 2014.

La sottoscritta Rossi rag. Elisabetta, nata a Cigliano (Vc) il 26 novembre 1968 e residente in Cigliano (Vc) via Pastoris n.6, iscritta all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Vercelli al n.125, Revisore dei Conti del Comune di Cigliano,

considerato

- l'art.5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 per dipendenti delle autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004 che testualmente recita: " *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei revisori dei Conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art.2 del D.lgs 30 luglio 1999 n.286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.* "
- l'art.40, comma 3 bis D.Lgs. 165/2001;
- l'art.40 bis, comma 1, dello stesso decreto;
- l'art.40, comma 3 sexies del suddetto decreto;
- l'art.48 comma 6 dello stesso decreto;
- la circolare n.25 del 19/07/2012 del M.E.F.;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- le compatibilità di bilancio;

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 06/10/2014 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014;
- che detta ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei Conti in data 25/11/2014;
- la relazione tecnico finanziaria come definita dalla circolare M.E.F. n.25 del 19/07/2012 è stata sottoscritta in data 25/11/2014.

considerato

- **che il parere del revisore attiene quindi alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;**
- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2014 è pari a euro 59.925,83 di cui euro 23.794,39 per destinazioni specificatamente regolamentate dal contratto integrativo, euro 36.131,44 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa essendo indennità di comparto e progressioni orizzontali;
- la suddetta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2014, come dimostrato nella tabella allegata nella relazione tecnico finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrative e la relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate che evidenziano che l'Ente è riuscito a garantire i servizi di propria competenza con economie di spesa rispetto ai decorsi anni e che dette condotte dell'Amministrazione ben si inseriscono nel contesto più ampio e generale del contenimento della spesa pubblica.

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore
per quanto di sua competenza

esprime PARERE FAVOREVOLE

alla compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e si è rilevato che gli stanziamenti di spesa sono dimensionati alle esigenze e possibilità di spesa dell'Ente con il rispetto dei limiti imposti.

Cigliano, 26 novembre 2014

Il Revisore dei Conti
(Rossi rag. Elisabetta)

