

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2015

I N D I C E		PAGINA
PREMESSA		1
ART. 1	Oggetto e durata dell'applicazione	2
ART. 2	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	3
ART. 3	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	4
ART. 4	Progressione economica orizzontale	4
	Allegati: 1-Costituzione fondo	
	2-Utilizzo risorse	



M. Le [Signature]

Dopo di incontri, le parti definiscono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2015.

Art. 1 – Oggetto e durata dell'applicazione

1. Il Comune di Cigliano e le OO.SS. rappresentative di categoria e la R.S.U. stipulano il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni contenute nel Titolo II, Capo I, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ; ai lavoratori interinali ed ai contratti di formazione lavoro, nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 40.
2. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 2 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004, concerne il periodo 1.1.2015 – 31.12.2015 per la parte economica, salvo conguaglio dipendente da rinnovi contrattuali e/o legislativi.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi statali e/o regionali, nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività'

1. Il fondo e' costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL.
2. Per l'anno 2015 le risorse relative al comma 1 del presente articolo, sono quantificate secondo l'allegato predisposto dalla Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

Art. 3 – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Fondo per la remunerazione dell'indennità di turno .
2. Fondo per remunerare specifiche responsabilità categoria C e D ;
3. Fondo per il maneggio di valori
4. Fondo per l'indennità di rischio

INDENNITA' DI TURNO:

Il turno è attuato nelle strutture operative che prevedono un orario di servizi giornaliero di almeno 10 ore. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario così come previsto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000

Il servizio di Tutela per il cittadino ha un orario articolato su 10 ore giornaliere ed è l'unico servizio interessato all'erogazione di tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle ore effettivamente prestate.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di turno ammonta a presuntivi € 3.700,00.

RISCHIO: è l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in misura continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale quali il contatto con sostanze tossiche ovvero alla valutazione dei rischi di cui al D.Lgs n. 81 del 9/4/2008, nonché ai lavori di manutenzione stradale e segnaletica, in presenza di traffico, o ai conduttori di macchine complesse ed ai servizi cimiteriali.

Le parti concordano l'erogazione di tale indennità ai componenti della Squadra Tecnico - Manutentiva nell'importo giornaliero di € 1,00. Tale indennità che sarà liquidata a consuntivo e mensilmente sulla base delle giornate di presenza.

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di rischio ammonta a presuntivi € 215,00.

FONDO PER PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA':

L'indennità di responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C.

€ 300,00 ciascuno al personale di Categoria C del Servizio al cittadino ed URP (2 addetti) per un totale di 600,00 euro;

€ 1.722,00 al personale dei Servizi alle imprese, finanziario ed e - government per le competenze relative all'intero procedimento di accertamento, liquidazione e riscossione dei tributi comunali;

€ 1.502,00 al personale del Servizio al cittadino ed URP considerata la competenza dell'intero procedimento anagrafico, elettorale , di stato civile e di statistica e dello svolgimento di compiti di particolare responsabilità, pur non essendo incaricati di posizioni organizzative

MANEGGIO VALORI: al personale non titolare di posizioni organizzative adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così articolata:

€ 0,52 per incassi mensili fino ad € 100,00

€ 1,00 per incassi mensili fino ad € 500,00

€ 1,56 per incassi mensili oltre ad € 500,00

L'indennità sarà liquidata a consuntivo sulla base delle giornate di presenza. E degli incassi

In base ai conteggi degli anni precedenti l'indennità di maneggio valori ammonta a presuntivi € 1.350,00.

COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI:

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi affidati con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20/06/2014, secondo le modalità previste dal regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n.71 del 7/7/2015 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Non è prevista alcuna decurtazione per le assenze fino a 30 giorni, a partire dal 31° giorno di assenza è prevista una decurtazione dell'incentivo pari al 5% per ogni 30 giorni di assenza per malattia (sono esclusi i ricoveri ospedalieri) fino ad un massimo del 30% annuo.

Le somme economizzate verranno ridistribuire tra i dipendenti appartenenti al medesimo servizio.



M L R G

Art. 4 – Progressione economica orizzontale

Sono previste le seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2015:

- 2 passaggi dalla categoria economica B1 alla categoria economica B2
- 2 passaggi dalla categoria economica C1 alla categoria economica C2
- 2 passaggi dalla categoria economica C2 alla categoria economica C3.
- 1 passaggio dalla categoria economica C3 alla categoria economica C4
- 2 passaggi dalla categoria economica D3 alla categoria economica D4

Le suddette progressioni verranno attribuite nel rispetto del regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.38 del 25/05/2006 ed aggiornato con determinazione Giunta Comunale n.73 del 22/05/2010.

Cigliano li, 12/11/2015

Per la Delegazione di parte pubblica :
Il Segretario Generale
Dott. Michelangelo La Rocca

m.l.rocca



Per la delegazione trattante di
parte sindacale :

Il Rappresentante CGIL:
Sig. Carmine Lungo

Carmine Lungo

LE R.S.U.

Sig.ra Carla Follis *[Signature]*

Sig. Emanuele Pissardo *[Signature]*

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	2015
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 37 C.2 CCNL 2002-09)	43.422,14	43.422,14	43.422,14	43.422,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.788,94	3.788,94	3.788,94	3.788,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.771,17	2.771,17	2.771,17	2.771,17
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2009-09)	1.014,00	1.014,00	1.014,00	1.014,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2007)	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15 C.1, lett. L, CCNL 1998-2007)	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 C.5 CCNL 1998-2007 PARTE FISSA)	973,30	973,30	973,30	973,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-07)	4.686,89	4.686,89	4.686,89	4.686,89
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	2.449,25	2.449,25
TOTALE RISORSE STABILI	58.656,44	58.656,44	58.207,18	58.207,18
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2007 ⁽²⁾	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2002-2007, ART. 3, C. 37, L.662/1986, ART. 99, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.500,00	3.000,00	3.000,00	3.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 16 C.1 lett. K) CCNL 1998-07) ⁽³⁾	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE FONDO COIAC IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2007)	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2007 PARTE VARIABILE)	1.726,39	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 16, C.2, CCNL 1998-2007)	1.222,12	1.222,12	1.222,12	1.222,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 51, CCNL 14/5/2000)	902,60	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/5/2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	612,31	612,31
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.351,11	5.222,12	4.609,81	5.009,81
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2007)	2.322,24	1.711,34	1.106,83	1.444,89
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2007)	-	-	-	3.104,30
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2007; ART. 99, CC. 5-6, D.LGS. 162/2005)	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/5/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2007) ⁽⁶⁾	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RICALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, D.L. 99/2011)	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.322,24	1.711,34	1.106,83	4.549,89
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.673,35	6.933,46	5.718,64	9.558,90
TOTALE ⁽⁷⁾	66.329,79	63.589,90	59.925,83	63.765,99








⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 76/2010.
⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.
⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 76/2010.
⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni/fondi di cui alla riga 46.

Destinazione risorse contrattazione integrativa - ALLEGATO 2

DESCRIZIONE	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.795,93
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	27.718,45
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	35.514,38
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.824,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	5.265,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ici/merloni)	4.400,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	13.489,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	49.003,38

Verifica copertura complessiva utilizzi

14.762,61

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

18.692,81



COMUNE DI CIGLIANO
(Provincia di VERCELLI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 20/10/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente. Dr. Michelangelo La Rocca Componenti: nessuno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibere della Giunta n. 51 del 28/5/2015, n.60 del 20/6/2015 ed integrato con la delibera della Giunta n.85 in data 29/08/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31/01/2015 con delibera della Giunta Comunale n.08.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato il Piano della Performance 2015

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Progressioni economiche orizzontali
- Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo
- Allegato 2 Utilizzo delle risorse.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.980,32
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (consolidate)	27.718,45
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (nuove progressioni)	5.782,29
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.265,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.824,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.795,93
Somme rinviate	
Altro (ICI)	3.400,00
Totale	63.765,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi aggiornato con deliberazione Giunta Comunale n 73 del 22/05/2010.

nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 07/11/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione di nove progressioni economiche in quanto è stato abrogato il divieto di cui all'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 90 del 19/09/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.656,44
Decurtazione per cessazioni parte fissa (consolidamento decurtazioni anni precedenti)	-2.449,25
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.171,11
Decurtazione per cessazioni parte variabile (consolidamento decurtazioni anni precedenti)	-612,31
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	63.765,99

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **43.422,14**

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.097,45
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.691,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.771,17
Totale risorse	6.560,11

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.686,89
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	973,30
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.014,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
Totale risorse	6.674,19

Sezione 2 – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.400,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.222,12
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.548,99
Altro	
Totale risorse	10.171,11

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 339.794,00. Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.222,12, non superiore al 1,20 %, confermando quelle degli anni precedenti.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono stati attivati nuovi servizi

Sezione 3 – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.449,25
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	612,31
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale riduzioni	3.061,56

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	56.656,44
Risorse variabili	10.171,11
Totale fondo tendenziale	66.827,55
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione consolidata risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 2.449,25
Decurtazione consolidata risorse variabili	- 612,31
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 3.061,56
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.207,19
Risorse variabili	9.558,80
Totale Fondo sottoposto a certificazione	63.765,99

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.296,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.795,93
Progressioni orizzontali già attribuite	27.718,45
Progressioni orizzontali da attribuire	5.782,29
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale risorse	41.296,67

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.469,32 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.700,00
Indennità di rischio	215,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	1.350,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.824,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.980,32
Altro (ICI)	3.400,00
Totale risorse	22.469,32

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	41.296,67
Somme regolate dal contratto	22.469,32
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale risorse	63.765,99

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 54.207,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 41.296,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
- d. Lo schema di CCDI non prevede nove progressioni economiche in quanto è stato abrogato il divieto di cui all'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i. e verranno attribuite nel rispetto del regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi aggiornato con deliberazione Giunta Comunale n 73 del 22/05/2010.
- e. La somma destinata alle progressioni è pari ad € 5.782,29.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	2015
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	43.422,14	43.422,14	43.422,14	43.422,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.788,94	3.788,94	3.788,94	3.788,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.771,17	2.771,17	2.771,17	2.771,17
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	1.014,00	1.014,00	1.014,00	1.014,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	973,30	973,30	973,30	973,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.686,89	4.686,89	4.686,89	4.686,89
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	2.449,25	2.449,25
TOTALE RISORSE STABILI	56.656,44	56.656,44	54.207,19	54.207,19
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.500,00	3.000,00	3.000,00	3.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.726,39	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.222,12	1.222,12	1.222,12	1.222,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	902,60	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	612,31	612,31
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.351,11	5.222,12	4.609,81	5.009,81
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.322,24	1.711,34	1.108,83	1.444,69
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	3.104,30
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.322,24	1.711,34	1.108,83	4.548,99
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.673,35	6.933,46	5.718,64	9.558,80
TOTALE ⁽⁷⁾	66.329,79	63.589,90	59.925,83	63.765,99

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 19/09/2015

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con esercizi precedenti

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	8.979,46	9.047,68	8.528,20	7.795,93
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	22.540,91	29.322,42	27.603,24	33.500,74
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ			-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.			-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI			-	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	31.520,37	38.370,10	36.131,44	41.296,67
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	6.000,00	4.275,00	4.049,50	3.824,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	6.700,00	5.960,00	5.360,00	5.265,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	6.817,78	5.492,40	5.192,45	4.490,16
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	6.817,77	5.492,40	5.192,44	4.490,16
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ici/merloni)	8.473,87	4.000,00	4.000,00	4.400,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	34.809,42	25.219,80	23.794,39	22.469,32
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE			-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)			-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	66.329,79	63.589,90	59.925,83	63.765,99

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **63.765,99**, trovano la necessaria copertura finanziaria come segue:

Descrizione	Importo	Riferimento bilancio
Progressioni orizzontali + indennità di comparto	41.296,67	Corrispondenti interventi/capitoli delle retribuzioni del personale
Specifiche disposizioni di legge - Merloni	1.000,00	Singoli interventi relativi alle opere pubbliche
Altri istituti - Responsabilità/professionalità, indennità di turno, rischio, disagio, ici, produttività collettiva, produttività individuale	21.469,32	Intervento 1010801 - cap. 780/4
Totale risorse	63.765,99	Totale risorse

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato: si

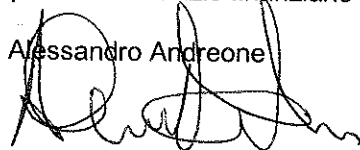
Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2015 e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Cigliano li 29 ottobre 2015

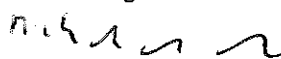
Il Responsabile servizio finanziario

Alessandro Andreone




Il Segretario Generale

Michelangelo La Rocca



COMUNE DI CIGLIANO
(Provincia di Vercelli)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2015

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta Mariella Coalova, revisore dei conti del Comune di Cigliano, nominata con deliberazione del consiglio comunale n. 56 del 29/11/2014;

Richiamate le disposizioni in materia di controllo sulla contrattazione integrativa. In particolare:

- l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004 il quale prevede che:
"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art. 40, comma 3 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) il quale prevede che:
"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto il quale sancisce che:
"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori";

Richiamate inoltre le varie disposizioni contrattuali relative alla quantificazione dei fondi destinati alla contrattazione decentrata. In particolare:

- l'art. 15 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 1.4.1999, valido per il quadriennio 1998-2001, il quale stabilisce i criteri da osservare per la quantificazione

delle somme destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 22.1.2004, valido per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, i quali definiscono le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e disciplinano la loro composizione economica;
- l'art. 4 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 9.5.2006, valido per il biennio economico 2004-2005, il quale prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
- l'art. 8 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 11.4.2008, valido per il biennio economico 2006-2007, il quale prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
- l'art. 4 c. 2 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali sottoscritto in data 31.07.2009 il quale prevede ulteriori risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata in presenza di contenimento della spesa per il personale;

Richiamati infine:

- il D. Lgs.vo 27 ottobre 2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) il quale ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31/08/2010 n. 78 convertito in legge 30/07/2010 n. 122, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. In particolare ha sostituito la scadenza del 31/12/2013 con la data del 31/12/2014 ed ha introdotto nella parte finale dell'art. 9 comma 2 bis il seguente periodo *"A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*.
- La circolare 08/05/2015 n. 20 della Ragioneria Generale dello Stato la quale, nel fornire istruzioni circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa precisa che a partire dal primo gennaio 2015:
 - *Non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;*
 - *Non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;*
 - *Le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto a 2010)*

Preso atto

- che in data 20/10/2015 la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Cigliano e le organizzazioni sindacali hanno siglato un'ipotesi di contratto decentrato 2015 relativo al personale non dirigente e che detta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto revisore;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità delle risorse decentrate stabili e variabili destinate alla contrattazione;

Viste:

- la deliberazione GC n. 90 del 19/09/2015 con la quale sono stati assegnati alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni relativamente alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015;

Visto inoltre il riepilogo del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.656,44
Decurtazione per cessazioni parte fissa (consolidamento decurtazioni anni precedenti)	-2.449,25
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.171,11
Decurtazione per cessazioni parte variabile (consolidamento decurtazioni anni precedenti)	-612,31
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	63.765,99

Accertato l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, c. 456 della legge 147/2013 in € 2.449,25 per la parte fissa ed in € 612,31 per la parte variabile, importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31/08/2010 n. 78 convertito in legge 30/07/2010 n. 122;

Viste le attestazioni dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

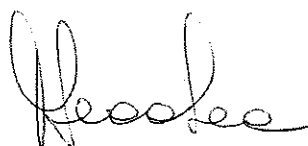
- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 54.207,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 41.296,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
- Lo schema di CCDI prevede nove progressioni economiche in quanto è stato abrogato il divieto di cui all'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i. e verranno attribuite nel rispetto del regolamento Ordinamento Generale degli uffici e servizi aggiornato con deliberazione Giunta Comunale n 73 del 22/05/2010.
- La somma destinata alle progressioni è pari ad € 5.782,29.

certifica la regolarità della ipotesi di **CONTRATTO DECENTRATO**
ANNO 2015

1. in relazione alla compatibilità dei costi ivi indicati con i vincoli, le disponibilità e gli equilibri di bilancio, attestando che negli appositi stanziamenti di bilancio vi è idonea capienza per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
2. in relazione alle norme ed ai vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e nelle disposizioni di legge inerenti la materia.

Cigliano, 31/10/2015

Il Revisore dei Conti
(Mariella Coalova)



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA PRODUTTIVITA'-ANNO 2015

CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO

Il sottoscritto Michelangelo La Rocca, Segretario Generale del Comune di Cigliano ed in tale veste organo di controllo interno ai sensi del vigente regolamento sui controlli interni;

Richiamate le varie disposizioni contrattuali relative alla quantificazione dei fondi destinati alla contrattazione decentrata, in particolare:

- l'art.15 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali sottoscritto, in data 1,4,1999, valido per il quadriennio 1998-2001, il quale stabilisce i criteri da osservare per la quantificazione delle somme destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- gli artt.31 e 32 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 22.01.2004, valido per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, i quali definiscono le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e disciplinano la loro composizione economica;
- l'art. 4 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 9.5.2006, valido per il biennio economico 2004-2005, il quale prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
- l'art. 8 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali sottoscritto in data 11.04.2008, valido per il biennio economico 2006-2007, il quale prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
- l'art.4 e 2 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali sottoscritto in data 31.07.2009 il quale prevede ulteriori risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata in presenza di contenimento della spesa per il personale;

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs.vo 27 ottobre 2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) il quale ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.08.2010 n. 78 convertito in legge 30/07/2010 n. 122, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. In particolare ha sostituito la scadenza del 31/12/2013 con la data del 31/12/2014 ed ha introdotto nella parte finale dell'art. 9 comma 2 bis il seguente periodo *"A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*
- La circolare 08/05/2015 n. 20 della Ragioneria Generale dello Stato, la quale, nel fornire istruzioni circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa precisa che a partire dal primo gennaio 2015:

- *Non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;*
- *Non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;*
- *Le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto a 2010);*

Preso atto

- che in data 20/10/2015 la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Cigliano e le organizzazioni sindacali hanno siglato un'ipotesi di contratto decentrato 2015 relativo al personale non dirigente e che detta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto revisore;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità delle risorse decentrate stabili e variabili destinate alla contrattazione;

Viste:

- la deliberazione GC n. 90 del 19/09/2015 con la quale sono stati assegnati alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni relativamente alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015;

certifica la regolarità delle ipotesi di **CONTRATTO DECENTRATO**
ANNO 2015

in relazione alle norme ed ai vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e nelle disposizioni di legge inerenti al materia.

Cigliano, 27/10/2015



L'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO
(LA ROCCA DR. Michelangelo)

Michelangelo